

Zespół redakcji Wieści Światowe jest apolityczny, nie uprawia polityki i nie jest zależny w żaden sposób od jakiegokolwiek władzy, ale zobowiązany jest na podstawie ustawy prawo prasowe do służenia społeczeństwu i państwu, odpowiadając na listy i wyjaśniając sprawy dotyczące Czytelników

Ruszyła rekrutacja na Politechnikę Wrocławską

Ciąg dalszy s.10

Ciąg dalszy s.2

Zapraszamy na:

www.facebook.com/wiesciswiatowe.pl

Czytaj bezpłatnie na:

www.wiesciswiatowe.pl

WIEŚCI ŚWIATOWE

cena
11,00 zł

Nr 08 (156) 01 sierpnia 2025 miesięcznik

Sprzedam czasopismo

Wieści Światowe

razem z redakcją,
całym know-how,
maszyną do drukowania,
zszywania, składania
Oferty: milew@wp.pl

ISSN 2299-5013



Słoma zamiast węgla – z pola do pieca

Ciąg dalszy s.29

Chińsko-niemiecki dialog ...

Ciąg dalszy s.44

Szanghajska Organizacja Współpracy ...

Ciąg dalszy s.46

Samotni na szczycie: ...

Ciąg dalszy s.34

From Oxford ...

Ciąg dalszy s.43

Studenci z Politechniki Łódzkiej ...

Ciąg dalszy s.42

Universal Robots wprowadza UR Studio ...

Ciąg dalszy s.33

„Dekalog przedsiębiorcy” ...

Ciąg dalszy s.40

Lublin ophthalmologists open ...

Ciąg dalszy s.39

UK-Poland Business Awards 2025: ...

Ciąg dalszy s.27

Tu Alchemia ma swój dom

Ciąg dalszy s.12

Politechnika Łódzka
przyciąga...

Ciąg dalszy s.13

Piłskie Muzeum
Wojskowe

Ciąg dalszy s.15

Absolwenci gotowi
na przyszłość ...

Ruszyła rekrutacja na Politechnikę Wrocławską

Ponad 7,5 tys. miejsc, 82 kierunki, w tym 14 w języku angielskim i pięć nowości. To tegoroczna oferta rekrutacyjna Politechniki Wrocławskiej. Nabór właśnie się rozpoczął. Rejestrować można się zarówno na studia we Wrocławiu, jak i naszych filiach w Legnicy, Wałbrzychu czy też Jeleniej Górze.

Na I stopniu studiów stacjonarnych przygotowaliśmy 6 297 miejsc, a wybierać można spośród 61 kierunków, w tym pięciu w języku angielskim. Rekrutujemy też na kierunek lekarski (jednolite studia magisterskie). Nabór potrwa do 11 lipca, a wyniki poznamy 15 lipca.

Warto pamiętać, że trochę wcześniej, bo 20 czerwca, zakończymy przyjmowanie zgłoszeń na kierunek architektura. 30 czerwca i 1 lipca kandydatów i kandydatki na ten kierunek czekają bowiem obowiązkowy egzamin z rysunku.

Rejestracja już trwa – Pięć nowości

W tym roku oferta PWr wzbogaciła się o pięć nowych kierunków na studiach I stopnia.

Budownictwo zrównoważone infrastruktury transportowej

Kierunek uruchamiamy na Wydziale Budownictwa Lądowego i Wodnego. Przyszli inżynierowie zdobędą tam wiedzę w zakresie nowoczesnego analizowania, projektowania i rozwijania systemów transportowych. To szansa dla wszystkich, którzy chcą w sposób nowoczesny, odpowiedzialny i zrównoważony kształtować przyszłość transportu i infrastruktury. Dlatego właśnie w programie studiów oprócz klasycznych przedmiotów z kierunku budownictwo znalazły się m.in. zajęcia z wykorzystania danych przestrzennych i systemów GIS, projektowania infrastruktury transportowej czy integracji systemów transportowych.

Sztuczna inteligencja

Kierunek powstał w odpowiedzi na potrzeby nowoczesnej gospodarki i rynku pracy oraz cyfrowej transformacji. Studia rozwijają umiejętności matematyczne, obliczeniowe i analityczne oraz miękkie, takie jak prezentacja rozwiązań, storytelling czy umiejętność pracy w interdyscyplinarnym zespole. Ważnym uzupełnieniem będzie także wiedza dotycząca przedsiębiorczości oraz społecznych i zawodowych problemów, które można rozwiązywać, używając AI.

Matematyka stosowana i sztuczna inteligencja

To unikalne studia o interdyscyplinarnym charakterze łączącym zaawansowaną matematykę stosowaną z praktycznymi zastosowaniami sztucznej inteligencji. Na studentów czekają zarówno przedmioty obowiązkowe, jak i wybieralne. Do wyboru otrzymają pakiet kursów technicznych i nietechnicznych, takich jak elementy teo-

WIEŚCI ŚWIATOWE I Ns.Rej.Pr 11/17

Redaktor naczelny : dr n. hum. Ryszard Milewski, z-ca red.nacz. mgr Agnieszka Sakra. Zespół redakcyjny: mgr Edwige Pietruch (stała korespondentka z Paryża), Adres redakcji: ul. Świerkowa 1, 64-520 Obrzycko. Kontakt : tel. 606559313, mail : milew@wp.pl Wydawca : Wydawnictwo STOKROTKA, mgr Agnieszka Sakra, ul. Świerkowa 1, 64-520 Obrzycko, tel. 606559313. Postanowienie SO : sygn.akt I Ns. Rej. Pr. 146/12. Druk wykonano : Wydawnictwo STOKROTKA, mgr Agnieszka Sakra, ul. Świerkowa 1, 64-520 Obrzycko.

Redakcja nie zwraca otrzymanych materiałów, oraz zastrzega sobie prawo do skracania i adiustacji tekstów i listów. Redakcja nie odpowiada za treść ogłoszeń, reklam, listów.



TEŻ U NAS STUDIUJE



Politechnika
Wrocławska

REKRUTACJA.PWR.EDU.PL



rii gier, algorytmy i struktury danych czy też widzenie komputerowe.

Elektroradiologia

Jest uznawana jest za jeden z zawodów przyszłości. Choć znajduje się już w ofercie kilku polskich uczelni, to tylko u nas jej ukończenie gwarantuje uzyskanie tytułu inżyniera, a to duży atut na rynku pracy. Nieustanny rozwój technologii w zakresie radiologii i radioterapii oraz coraz częstsze wykorzystanie sztucznej inteligencji, sprawiają, że w placówkach medycznych zapotrzebowanie na wykwalifikowanych elektrotoradiologów jest ogromne.

Zajęcia już od I roku studiów będą prowadzone w nowoczesnych, dobrze wyposażonych laboratoriach dysponujących niezbędną aparaturą, a praktyki we współpracujących z naszą uczelnią szpitalach specjalistycznych i centrach diagnostycznych z Wrocławia i Dolnego Śląska.

Matematyka i algorytmy sztucznej inteligencji

Wyjątkowy kierunek łączący wysoki poziom nauczania matematyki z zastosowaniami w uczeniu maszynowym i sztucznej inteligencji. W programie kształcenia są matematyczne fundamenty sztucznej inteligencji, mode-

lowania matematycznego i nowoczesnych technik eksploracji danych. Podczas studiów studenci nauczą się pracy z danymi, rozwiązywania zaawansowanych problemów teoretycznych oraz matematyki algorytmicznej.

Studia zaoczne

W ramach studiów I stopnia mamy także 440 miejsc na studiach niestacjonarnych. Oferujemy w tej formie sześć kierunków – budownictwo, elektrotechnikę, górnictwo i geologię, inżynierię środowiska, mechanikę i budowę maszyn energetycznych oraz technologię chemiczną. Rekrutacja na nie trwa do 11

września.

Rekrutujemy też na studia magisterskie

Z kolei dla zainteresowanych studiami II stopnia (stacjonarnie i niestacjonarnie) mamy 675 miejsc na 22 kierunkach studiów, w tym dziewięciu w języku angielskim. Ostateczny termin zgłoszeń to 23 lipca.

Pełna lista kierunków oraz wszystkie niezbędne informacje znajdują się na stronie rekrutacja.pwr.edu.pl

Rekrutacja nie tylko w czerwcu

Drugi nabór na studia na Politechnice Wrocławskiej wystartuje 23 lipca, a trzecia i ostatnia rekrutacja uzupełniająca ruszy 8 września.

Najpopularniejsze kierunki

W poprzednim roku najbardziej popularnymi kierunkami wśród kandydatów i kandydatek na studia na Politechnice Wrocławskiej okazały się kierunek lekarski (15,7 osoby na miejsce), automaty-

ka i robotyka (6,6 osoby na miejsce), informatyka stosowana w języku angielskim (6,37 osoby na miejsce), informatyka stosowana (5,86 osoby na miejsce) oraz cyberbezpieczeństwo (5,53 osoby na miejsce).

**Michał Ciepielski,
Politechnika Wroclawska**

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Polska technika dla świata — trzy dni inspiracji i debat w Poznaniu

Polscy inżynierowie z całego świata zjechali do Poznania, by przez trzy dni od 9 – 11 czerwca, debatować, inspirować się nawzajem i pokazywać, że polska myśl techniczna nie zna gra-

nic. VI Światowy Zjazd Inżynierów Polskich oraz XXVIII Kongres Techników Polskich zgromadziły kilkuset uczestników z Polski, Europy i Ameryki Północnej, dając jednoznaczną

odповідź: inżynieria to nie tylko technologia — to odpowiedzialność, etyka i budowanie przyszłości.

Pod hasłem „Technika dla zdrowia i bezpieczeństwa” obradowano w gościnnych











murach Politechniki Poznańskiej, która wspólnie z FSNT -NOT była współorganizatorem wydarzenia z udziałem kilku krajowych i zagranicznych partnerów. Spotkanie, które odbywa się co trzy lata, stało się platformą wymiany idei i doświadczeń dla środowisk akademickich, biznesowych i inżynierskich.

Honorowy patronat nad wydarzeniem objęli m.in.: Marszałek Senatu RP Małgorzata Kidawa-Błońska, Ministerstwa Spraw Zagranicznych, Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Rozwoju i Infrastruktury.

Inżynierowie — siła bez granic

Przyjechali z USA, Kana-

dy, Wielkiej Brytanii, Francji, Niemiec, Austrii, Danii, Norwegii i Litwy. Łączy ich jedno — przekonanie, że polska myśl techniczna jest w stanie kształtować światową przyszłość.

To dla mnie zaszczyt gościć Państwa w murach uczelni o ponad stoletniej tradycji — mówił na otwar-



ciu prof. Teofil Jesionowski, rektor Politechniki Poznańskiej.

Ewa Mańkiewicz-Cudny, prezes FSNT-NOT, przypomniała, że Kongresy Techników Polskich mają rodowód sięgający 1882 roku, gdy Polska nie istniała jeszcze na mapie Europy. W XXI wieku idea ta została wzbogacona o formułę światowego zjazdu inżynierów. Pierwsze tego typu spotkanie odbyło się w 2010 r. w Warszawie.

Odpowiedzialność, etyka, przyszłość

Nie zabrakło silnych i inspirujących wystąpień. Prof. Jerzy Buzek, były premier RP i przewodniczący PE, w wykładzie „Odpowiedzialność inżynierska” przypomniał, że „Technika jest sercem europejskiej cywilizacji, ale nie sie też ryzyka. Potrzebujemy dziś inżyniera-humanisty, który pamięta o etyce i kulturze”.

Prof. Krzysztof Bankiewicz (n.z), światowy autorytet z Uniwersytetu Kalifornijskiego i Uniwersytetu Stanu Ohio, mówił o przełomowych osiągnięciach w terapii

genowej. Pokazał, jak dzięki nowatorskiej technologii, nad którą pracuje, możliwe jest precyzyjne dostarczanie materiału genetycznego do mózgu, dając szansę na leczenie Parkinsona czy choroby Alzheimera. — Rzetelna inżynieria i naukowa pokora to fundament prawdziwego postępu — podkreślił.

Nauka i technika — dla ludzi

Podczas sesji tematycznych i 10 równoległych paneli eksperci debatowali m.in. nad współpracą techniki z medycyną i przyrodą. — Pilnie potrzebujemy dziś interdyscyplinarności — zauważył prof. Marcin Moniuszko, rektor Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku. — Dzisiejsze wyzwania są zbyt złożone, by działać w izolacji. Równie istotne były dyskusje o bezpiecznym żywieniu i zrównoważonym rozwoju, prowadzone pod kierunkiem prof. Michała Jerzego Zasady, rektora SGGW.

Omawiano też kluczowe tematy technologiczne — sztuczną inteligencję, diagnostykę obrazową, energetykę, rolnictwo precyzyjne, techno-

logie kosmiczne i lotnicze. Praktycy z USA, Niemiec i Kanady dzielili się doświadczeniami, pokazując, że polscy inżynierowie są pełnoprawnymi graczami w światowej lidze innowatorów.

Gala i networking

Kulminacyjnym momentem pierwszego dnia była uroczysta Gala Inżynierska, podczas której tytuł „Mistrza Techniki NOT” przyznano zespołowi konstruktorów z PZL Mielec & Lockheed Martin Company.

Nieformalne rozmowy w kularach — jak podkreślano — są często záłączkiem realnej współpracy między uczelniami, firmami i stowarzyszeniami z Polski i Polonii.

Przesłanie dla przyszłych pokoleń

Drugiego dnia polscy uczeni, reprezentujący czołowe uczelnie techniczne oraz inżynierowie pracujący w renomowanych ośrodkach na całym świecie, jak i ci budujący przyszłość w kraju — udowadniali, że ich wiedza, etyka i zaangażowanie są bezcenne. W dobie globalnych wyzwań to właśnie odpowiedzialna technika może i

powinna stać się fundamentem bezpiecznego, zdrowego i lepszego świata.

Studenci zaprezentowali też swoje projekty w sesji „Młodzi proponują”. Ich energia i pomysły jasno pokazały, że przyszłość polskiej techniki jest w dobrych rękach.

Kongres zakończył się przyjęciem oficjalnego Przesłania VI Światowego Zjazdu

Inżynierów Polskich i Poznań pokazał, że pol-

XXVIII Kongresu Techników Polskich, podkreślając go rolę inżynierii w służbie społeczeństwu, środowisku i gospodarce.

Finałowe pokazy dronów i lotnictwa w kampusie Politechniki Poznańskiej w Kąkolewie były symbolicznym zwieńczeniem Zjazdu i Kongresu. Nie był to festyn, lecz demonstracja siły polskiej inżynierii.

ska inżynieria jest rodzinna, silna, zjednoczona oraz gotowa na kolejne wyzwania i budowanie bezpiecznej przyszłości.

Jolanta Czudak

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Ciąg dalszy ze s.1

Tu Alchemia ma swój dom

Politechnika Łódzka ni. Nowoczesny kompleks w dniu jubileuszu uczelni – otworzyła nowoczesne centrum chemii przyszłości, Wydziału Chemicznego z Alchemium, największej inwestycji w historii uczel-

laboratoryjno-dydaktyczny 80 rocznicy jej powstania. Kompleks składa się z dwóch połączonych części: oddanego w 2021 roku cen-





trum konferencyjno-dydaktycznego z aulą na 500 osób oraz nowego budynku z 126 laboratoriami i 1770 stanowiskami badawczymi. Całość obejmuje ponad 27 tys. m² powierzchni całkowitej, z czego 17 tys. m² to powierzchnia użytkowa.

Czujemy się dziś jak współcześni alchemicy – nie zamieniamy ołowiu w złoto, ale pasję w wiedzę, a wiedzę w innowację – powiedział rektor Politechniki Łódzkiej, prof. Krzysztof Jóźwik, podczas uroczystego otwarcia. – Ten budynek to nie tylko ściany i instalacje – to przestrzeń, w której nauka spotyka się z inspiracją.

Inwestycja została zrealizowana dzięki wsparciu Ministerstwa Nauki i Szkolnic-

stwa Wyższego, a generalnym wykonawcą była firma Alstal Grupa Budowlana. – *Alchemium to projekt wyjątkowy – zarówno pod względem architektonicznym, jak i technologicznym. Jesteśmy dumni, że mogliśmy brać w nim udział* – podkreślił prezes zarządu Alstalu, Jarosław Szczupak.

Uroczystość była również okazją do uhonorowania prof. Alicji Dorabalskiej – pierwszej dziekan Wydziału Chemicznego i patronki jubileuszu 80-lecia Politechniki Łódzkiej – której tablicę pamiątkową odsłonięto w nowym gmachu.

Wydarzenie było okazją do podziękowania wszystkim osobom zaangażowanym w realizację projektu, w tym

byłemu rektorowi prof. Sławomirowi Wiakowi, dziekan Wydziału Chemicznego prof. Małgorzacie Iwonie Szynkowskiej-Jóźwik, kanclerzowi Włodzimierzowi Fisiakowi oraz koordynatorowi inwestycji Witoldowi Nykielowi.

Alchemium to nie tylko nowa infrastruktura – to przestrzeń zaprojektowana z myślą o przyszłości nauki, wspierająca rozwój badań, kształcenie inżynierów i tworzenie rozwiązań dla społeczeństwa i gospodarki.

Ewa Chojnacka

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

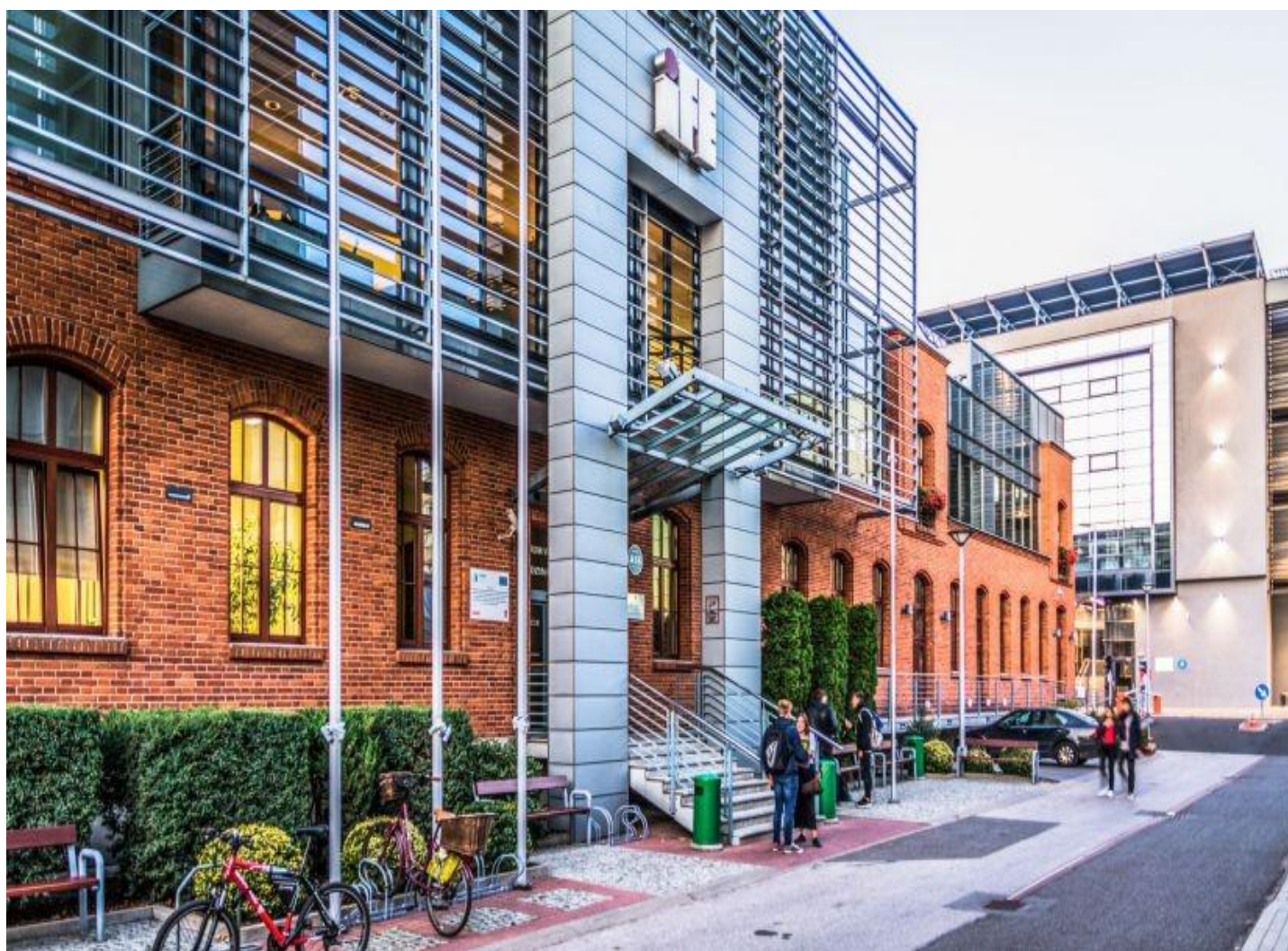
Ciąg dalszy ze s.1

Politechnika Łódzka przyciąga studentów z Azji i Oceanii. Rusza międzynarodowy projekt EUREKA

Nowoczesne metody kształcenia, partnerzy z trzech kontynentów i niemal 900 tys. zł dofinansowania z NAWA – Politechnika Łódzka startuje z projektem EUREKA, który otwiera nowe perspektywy dla studentów i uczelni.

W ramach programu SPINAKER, Politechnika Łódzka uruchamia projekt „EUREKA – Globalne Wyzwania, Lokalne Rozwiązania: Kształtowanie Przyszłych Liderów poprzez Wiedzę i Innowacje”, który ma na celu rozwój kompetencji przyszłości i zwiększenie atrakcyjności uczelni dla studentów zagranicznych, szczególnie z **Azji i Oceanii**.

Głównym elementem projektu jest intensywny międzynarodowy program kształcenia „The Europe Ready Challenge”, w którym udział weźmie 60 studentów z Polski, Indii, Malezji i Papui-



Nowej Gwinei. Przez 150 godzin zajęć – online i podczas pobytu w Łodzi – uczestnicy będą pracować nad realnymi wyzwaniami gospodarczymi, rozwijając umiejętności techniczne i miękkie zgodne z potrzebami **Gospodarki 5.0**. Udział pozwoli studentom na zdobycie poszukiwanych przez pracodawców kompetencji, a uzyskane mikropoświadcze-

nia wzbogacą ich portfolio edukacyjno-zawodowe i zwiększą konkurencyjność na międzynarodowym rynku pracy. Projekt, którego koordynatorem jest **dr inż. Dorota Piotrowska, prof. PŁ**, dyrektor Centrum Współpracy Międzynarodowej, potrwa do **lipca 2026 roku**. Jest on finansowany z Funduszu Europejskiego dla Rozwoju

Społecznego w ramach projektu NAWA „Wsparcie tworzenia i realizacji międzynarodowych programów kształcenia”

dr inż. Ewa Chojnacka,
rzeczniczka prasowa

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Ciąg dalszy ze s.1

Pilskie Muzeum Wojskowe

Pilskie Muzeum Wojskowe, jest najmłodszą tego typu placówką muzealną w Polsce, gdzie prezentuje się bogatą historię wojskową Pily, ze szczególnym

uwzględnieniem lotnictwa.

W latach tuż przed I Wojną Światową w pilskich zakładach „Albatros” rozpoczęto produkcję samolotów myśliwskich i rozpoznawczych. W latach międzywojennych

przebudowywano tu samoloty Messerschmitt Bf 110 na holowniki do ciężkich szybowców „Gigant”, a później remontowano ich różne typy oraz rozpoznawcze Focke-Wulf. Ciekawostką jest także





to, że w Pile pod koniec wojny remontowano odrzutowe Messerschmitty Me 262 A-1a/U3.

Po II Wojnie Światowej na lotnisku, stacjonowały, dwa pułki wyposażone w odrzutowe samoloty szturmowe SU. W 1948 roku w starych

poniemieckich koszarach zaczęła działać Oficerska Szkoła Samochodowa, w latach 60-tych przemianowana na *Wyższą Oficerską Szkołę Samochodową im. gen. Aleksandra Waszkiewicza*, kształcąca oficerów-inżynierów służby czołgowo-samochodowej.

Obecnie w Pile nie ma już tak dużego garnizonu wojskowego. Stacjonuje tu tylko batalion 12 Wielkopolskiej Brygady Obrony Terytorialnej.

Aby upamiętnić wieloletnią historię wojskowości w Pile z inicjatywy pasjonatów historii wojskowości z Pil-



skiego Stowarzyszenia Historyczno – Militarne, powstało w hangarach, na terenie byłego lotniska wojskowego Pilskie Muzeum Wojskowe. Jego głównym celem jest gromadzenie i uzupełnianie eksponatów dotyczących historii wojskowości, techniki wojskowej oraz historii militarnej Piły.

Obiekty i eksponaty Pilskiego Muzeum Wojskowego licząca obecnie ponad 50 pozycji w tym sprzętu ciężkiego, takich jak samochody ciężarowe, transportery opancerzone, wozy zabezpieczenia technicznego, czołgi i trenażery. Wśród nich znajdują się czołgi średnie T-55U oraz T-55AMS, które były dawniej używane w procesie dydak-

tycznym w pilskiej szkole, a także zabytkowe Najcenniejszym eksponatem jest samolot Su-22M4 nr boczny 3620, zwany Tygrysiem, prezentowany w centrum wystawy stałej, kulturuje pamięć o pilotach pilskich pułków. Na wystawie stałej eksponowane są również szczątki samolotu Lim-6bis, przypominające o katastrofie z sierpnia 1976 roku, kiedy zderzył się on ze śmigłowcem radzieckim.

Muzeum dysponuje również częścią terenu lotniska, co umożliwia organizowanie imprez plenerowych, zlotów militarnych i pokazów lotniczych, a także poligonem. /tom/

Czołg [T-34-85](#) jeszcze pod koniec ubiegłego wieku w wielu krajach zmodernizowana jego konstrukcja była podstawową bronią pancerną.

fot. 1. – Najcenniejszym eksponatem prezentowanym na wystawie stałej jest samolot Su-22M4 nr boczny 3620, zwany Tygrysiem.

fot. 2. – Szczątki samolotu Lim-6bis, przypominające o katastrofie z sierpnia 1976 roku, kiedy zderzył się on ze śmigłowcem radzieckim.

Redaktor

Więcej na: <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Ciąg dalszy ze s/1

Absolwenci gotowi na przyszłość. Symboliczny finał i początek nowego etapu

Łącznie ponad 1500 osób – studentek i studentów, pracowników Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego i gości – uczestniczyło w ceremonii Graduacji 2025. Uroczystość odbyła się na kampusie przy ul. Szturmowej i była nie tylko okazją do podsumowania akademickiej drogi, ale też impulsem do refleksji nad wyzwaniem, które czekają młodych liderów w dynamicznie

zmieniającym się świecie.

To jedno z największych wydarzeń tego typu w Polsce, które każdego roku łączy pokolenia studentów, wykładowców, rodzin i przedstawicieli świata nauki oraz biznesu. Tegoroczna graduacja po raz kolejny potwierdziła, że Wydział Zarządzania UW to prawdziwa Uniwersytecka Szkoła Biznesu – miejsce nauki, przestrzeń budowania trwałych relacji, ambicji i odpowiedzialności. Birety podzieliła rekordowa liczba ab-

solwentów – 510 osób.

W uroczystości udział wzięli przedstawiciele władz Uniwersytetu Warszawskiego m.in. rektor – prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak, prorektor ds. doktoranckich i prawnych – dr hab. Adam Niewiadomski, prof. ucz., prorektor ds. studenckich i jakości kształcenia – dr hab. Maciej Raś, prof. ucz. Nie zabrakło również przedstawicieli świata nauki, administracji publicznej oraz czołowych firm działających w Radzie Biznesu





WZ UW i Stowarzyszenia Absolwentów WZ UW, które reprezentowała Aleksandra Michalczevska – Przewodnicząca Zarządu.

Rektor Uniwersytetu Warszawskiego – „człowiek zawsze w centrum”

Po powitaniu zgromadzonych gości przez Dziekana Wydziału Zarządzania UW, prof. dr hab. Grzegorza Karasiewicza, uroczystość Gradacji 2025 przemówieniem otworzył prof. dr hab. Alojzy

Z. Nowak – rektor Uniwersytetu Warszawskiego. Rektor w swoim przemówieniu odwołał się do wartości wspólnotowych, wskazując na znaczenie jedności, dążenia do nowoczesności oraz szacunku dla tradycji akademickiej. Podkreślił, że wyzwania współczesnego świata – w tym procesy deglobalizacji i postępującej dezintegracji społecznej – wymagają od środowisk naukowych szczególnej wrażliwości i odpo-

wiedzialności.

Rektor UW zaznaczył, że to relacje międzyludzkie i otwarty dialog są dziś najcenniejszym zasobem, zarówno w edukacji, jak i w życiu społecznym. Swoje wystąpienie zakończył przesłaniem, że „człowiek jest najważniejszy”, apelując do absolwentów, by dbali nie tylko o rozwój zawodowy, ale również o dobrostan psychiczny, zdrowie i równowagę życiową. „Jutro dzieje się dziś”



Podczas uroczystości Dziekan Wydziału Zarządzania UW, prof. dr hab. Grzegorz Karasiewicz zwrócił uwagę na rolę wykształcenia wykraczającego poza wiedzę akademicką: – „*Jako absolwenci WZ UW wychodzicie w świat wyposażeni nie tylko w najwyższej klasy wiedzę, potwierdzoną międzynarodowymi akredytacjami, ale także w unikatowe kompetencje – krytyczne myślenie, etykę działania oraz empatię – cechy, które wyróżniają prawdziwych liderów*” – podkreślał prof. Karasiewicz. Mówiąc o roli przywództwa we współczesnym świecie, Dziekan wskazał, że dziś nie wystarczy „podążać za zmianą” – trzeba ją aktywnie współtworzyć. Apelowal do absol-

wentów o odwagę, ciekawość, uczciwość i odpowiedzialność w życiu zawodowym i społecznym.

Inspirujące wystąpienie o zrównoważonym rozwoju społecznym

Szczególne miejsce w programie ceremonii zajęło wystąpienie Alicji Pollesch, Dyktor Strategii, Rozwoju Biznesu i Marketingu oraz Członkini Zarządu Wolters Kluwer Polska, liderki ds. Różnorodności, Sprawiedliwości, Integracji i Przynależności (DEIB) w Dywizji Legal & Regulatory. Jej przemówienie

„*Zrównoważony rozwój w wymiarze społecznym*” poświęcone było roli inkluzywnego przywództwa i odpowiedzialności społecznej w

biznesie. Pollesch przekonywała, że kompetencje przyszłości to nie tylko cyfrowe umiejętności, ale także wrażliwość na kontekst społeczny, umiejętność prowadzenia dialogu i tworzenia środowiska pracy, w którym każdy głos ma znaczenie.

Nowoczesne kierunki i nowa formuła studiów magisterskich

Graduacja 2025 była także okazją do podkreślenia rozwoju oferty edukacyjnej WZ UW, w tym wprowadzenia nowej formuły trzysemestralnych studiów magisterskich – strategicznego kierunku transformacji uczelni.

„*Nasze nowe programy łączą intensywność, aktualność i akademicką jakość – odpowiadają na konkretne*

potrzeby rynku pracy i ambicje naszych studentów” – mówi prof. Karasiewicz.

W roku akademickim 2025/2026 uruchomionych zostanie dziesięć nowych ścieżek magisterskich, w tym prowadzone w jęz. polskim m.in.: Analityka Biznesowa, Digital Marketing, Finanse Cyfrowe czy Global Management w jęz. angielskim. Programy te są odpowiedzią na oczekiwania młodych ludzi, którzy chcą zdobyć konkretne kompetencje i rozpocząć karierę zawodową bez zbędnej zwłoki.

„Bądź jak MY” – nowa twarz Uniwersyteckiej Szkoły Biznesu

Hasło tegorocznej kampanii rekrutacyjnej – „Bądź jak MY” – było mocno obecne

również podczas Graduacji. To nie tylko slogany promocyjne, ale zaproszenie do wspólnoty ludzi, którzy chcą współtworzyć nowoczesną edukację menedżerską opartą na wartościach, praktyce i międzynarodowej współpracy. Kampania, która wystartowała w maju i potrwa do października, łączy działania digital marketingowe (Meta, Google, TikTok, LinkedIn) z szeroką obecnością outdoorową w przestrzeni miejskiej. Jej celem jest przyciągnięcie nowego pokolenia studentów – zaangażowanych, ambitnych i gotowych do współtworzenia globalnej gospodarki wiedzy.

Piknik, konkursy i integracja absolwentów

Po części oficjalnej goście

wydarzenia spotkali się w ogrodach WZ UW, gdzie czekał na nich piknik integracyjny z atrakcjami – m.in. gra terenowa z nagrodami, konkursy Kahoot, strefa relaksu, muzyka i drobny poczęstunek. Wszystko w duchu radości i celebrowania wspólnego sukcesu. W loterii finałowej rozlosowano nagrody ufundowane przez partnerów wydarzenia, w tym m.in. szkolenie z jazdy sportowej, zestawy LEGO.

Agencja Pelka i Partnerzy
Redaktor

Więcej na: [https://
liderzyinnowacyjnosci.com/](https://liderzyinnowacyjnosci.com/)

Polska na linii frontu – rosyjska operacja specjalna

Dwa niemieckie Eurofighterzy przechwyciły rosyjski samolot szpiegowski Il-20M nad Bałtykiem z piątku na sobotę 28 czerwca. Maszyna leciała z wyłączonym transponderem z obrotu królewieckiego. To już dziewiąty taki incydent w tym roku. Niestety, politycy niewiele o tym mówią, jak również o tym, że w Polsce już trwa cicha wojna. Bez czołgów na ulicach, ale z ładunkami podkładanymi pod fundamenty państwowości. Wojna nowej genera-

cji, w której nie leje się krew, lecz zaufanie.

Prorosyjska operacja psychologiczna, dezinformacyjna i dywersyjna – jak ostrzega jasnowidz Kamil – już się rozpoczęła. I nie chodzi tu o proroctwa z kryształowej kuli, tylko o konkretne punkty, działania i zaniechania, które budują obraz przerażającej słabości.

Z wizji Kamila wyłania się obraz Polski jako kraju „minutę przed północą” – nieprzygotowanego, skłóconego, upokorzonego we-

wnętrze. Zamiast mobilizacji i jedności, mamy festiwal kampanii bez treści, degradację urzędów, a nawet kpiny z instytucji Prezydenta RP. Zamiast budowy wspólnego frontu – memy, podziały, odklejani kandydaci, których łączy jedno: oderwanie od rzeczywistości. I milczenie służb. Martwa cisza – jak mówi jasnowidz – przed „godziną W”.

Rozbiór III RP?

Rosja nie musi wchodzić do Polski z czołgami. Jej strategia jest bardziej wyrafinowana i znacznie groźniejsza:



operacja specjalna. Cel? czeka nas katastrofa. Chaos, chce dokonać rozbioru Polski. Zniszczyć zaufanie do instytucji. Ośmieszyć patriotyzm, „Strzałka w serce Polski” – potrzebna broń. Wystarczy, zamienić go w nacjonalistyczną groteskę. Skłócić obywateli. Podzielić ich na tych „prawdziwych” i „nieprawdziwych” Polaków. Podważyć sojusze z NATO i UE. A potem wystarczy tylko dmuchnąć – i rozsypie się coś, co miało być nie do ruszenia.

Co nas czeka?

Jeśli nadal będziemy traktować państwowość jak zabawę dla youtuberów i influencerów z ambicjami prezydentekimi, a nie świętość wywalczoną krwią pokoleń –

panika, dezorganizacja. „Strzałka w serce Polski” – jak to ujął Kamil. Dwie wizje: jedna – upadek, druga – odrodzenie. Wybór należy do nas. Ale trzeba działać teraz. Tylko od nas zależy, czy ten scenariusz zostanie zrealizowany.

Co robić?

Reaktywować państwo. Wzmocnić instytucje. Odbudować autorytety. Zatrzymać dywersję informacyjną. Przestać traktować wybory jak casting do reality show. I – przede wszystkim – zrozumieć, że Polska to nie tylko terytorium. To idea. A idee upadają szybciej niż miasta, jeśli przestajemy ich bronić. Jeśli Rosja rzeczywiście

Niech ten tekst inspirowany wizjami jasnowidza Kamila i jego ostrzeżeniami, będzie syreną alarmową, skoro prawdziwe ciągle milczą.

Jolanta Czudak

Więcej na: <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Między ciekawością a niepewnością - co Polacy myślą o sztucznej inteligencji?

Sztuczna inteligencja coraz śmielej wkracza w kolejne obszary naszego życia. Czy nadążamy za jej rozwojem i rozumiemy, jak działa? Gdzie widzimy zagrożenia ze strony AI, a w czym pokładamy nadzieje? Odpowiedzi na te ważne pytania przynosi raport „Między ciekawością a niepewnością. Pokolenia Polaków wobec sztucznej inteli-

gencji – wiedza, doświadczenie, nastroje”, przygotowany na zlecenie Politechniki Wrocławskiej, przez agencję badawczą K+ Research.

W badaniu wzięli udział przedstawiciele czterech generacji: Z, Y, X oraz baby boomers, co pozwoliło uchwycić dynamiczne różnice generacyjne w poziomie wiedzy, nastrojach i oczekiwaniach Polaków wobec AI.

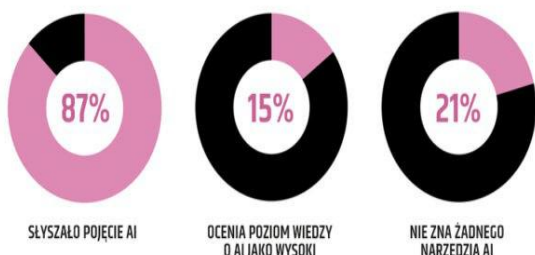
Z zebranego materiału badawczego wyłania się zróżnicowany obraz polskiego społeczeństwa, które wciąż niewiele wie o rozwiązaniach opartych na AI i nie do końca rozumie sposób jej działania. Nadzieją napawa jednak fakt, że mimo poczucia niepewności, każda z generacji dostrzega potencjał w rozwoju sztucznej inteligencji i deklaruje otwartość na zgłębianie wiedzy na jej temat – mówi



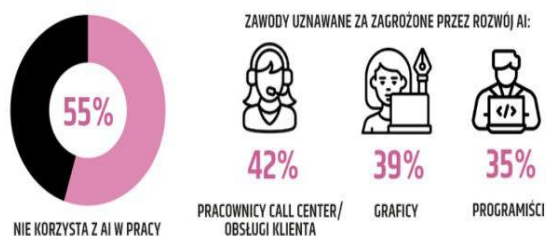
MIĘDZY CIEKAWOŚCIĄ A NIEPEWNOŚCIĄ. POKOLENIA POLAKÓW WOBEC SZTUCZNEJ INTELIGENCJI

- DANE Z BADANIA PRZEPROWADZONEGO DLA POLITECHNIKI WROCŁAWSKIEJ

STAN I ŹRÓDŁA WIEDZY



AI W ŻYCIU ZAWODOWYM



AI W ŻYCIU PRYWATNYM

1/3 BADANYCH UWAŻA AI ZA PRZYDATNĄ W ŻYCIU PRYWATNYM



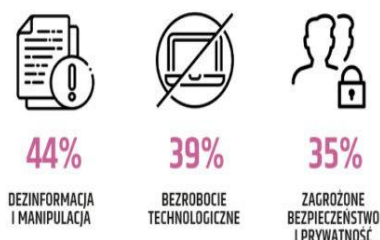
NIE WIE CZY KORZYSTANIE Z AI PRYWATNIE JEST ETYCZNE

PRZYSZŁOŚĆ AI – OBAWY I NADZIEJE

NAJWIĘKSZY POTENCJAŁ

• PROGRAMOWANIE • ROZWÓJ NAUKI • CYBERBEZPIECZEŃSTWO

NAJWIĘKSZE ZAGROŻENIA



ŹRÓDŁO:
DANE Z RAPORTU POLITECHNIKI WROCŁAWSKIEJ „MIĘDZY CIEKAWOŚCIĄ A NIEPEWNOŚCIĄ. POKOLENIA POLAKÓW WOBEC SZTUCZNEJ INTELIGENCJI” - WIEDZA, DOŚWIADCZENIE, NASTRÓJE

prof. Kamil Staniec, prorektor ds. kształcenia Politechniki Wrocławskiej.

Sztuczna inteligencja – wiemy, że istnieje, gorzej z wyjaśnieniem jak działa

Niemal wszyscy uczestnicy badania spotkali się z pojęciem sztucznej inteligencji – tak twierdzi 87% z nich. Wielu wciąż nie wie jednak, co kryje się pod tym pojęciem. Jedynie 15% badanych Polaków ocenia swoją wiedzę o rozwiązaniach opartych na sztucznej inteligencji jako wysoką. Nieco więcej – 23% – deklaruje, że rozumie, jak działają konkretne narzędzia AI. Co piąty uczestnik badania nie potrafił wskazać żadnego znanego rozwiązania opartego na AI.

AI w pracy? Jesteśmy „na tak”, ale nie wiemy, jak z niej korzystać

Prawie połowa badanych dostrzega przydatność AI w życiu zawodowym. Zastępowanie sztucznej inteligencji w pracy jako wartość nieznacznie częściej zauważają osoby z pokolenia baby boomers (56% odpowiedzi T2B), respondenci z wyższym wykształceniem (64% T2B) oraz osoby zamieszkujące polskie aglomeracje (61% T2B).

Niestety mimo deklarowanej otwartości na używanie AI w pracy, ponad połowa respondentów przyznaje, że nie korzysta z rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji w obszarze zawodowym. Jeśli już sięgamy po

AI, to głównie w poszukiwaniu kreatywnych inspiracji, np. korzystając z modeli językowych takich jak ChatGPT.

Wyraźny rozdźwięk między potrzebą stosowania AI a jej realnym wykorzystaniem w pracy wynika nie z braku zaufania, lecz z niedostatecznej wiedzy i braku kompetencji wdrożeniowych – szczególnie w organizacjach, które nie posiadają kultury technologicznej – zauważa **dr hab. inż. Tomasz Kajdanowicz**, prof. uczelni, Kierownik Katedry Sztucznej Inteligencji na Wydziale Informatyki i Telekomunikacji Politechniki Wrocławskiej.

Technologia, która ratuje życie

Największe nadzieje

związane z AI Polacy wiążą z rozwojem medycyny. Respondenci – niezależnie od wieku – wierzą, że sztuczna inteligencja pomoże w szybszej i skuteczniejszej diagnostyce, opracowywaniu nowych terapii i leków oraz w przeprowadzaniu zabiegów i operacji. To właśnie w ochronie zdrowia badani upatrują największego potencjału AI. Szczególnie widoczne jest to w odpowiedziach pokolenia baby boomers.

Programowanie, rozwój nauki oraz cyberbezpieczeństwo to kolejne obok medycyny obszary, które uczestnicy badania wskazują najczęściej jako miejsca z potencjałem dla sztucznej inteligencji (kolejno 39%, 30% i 28% w badaniach ilościowych).

Boimy się manipulacji i utraty pracy

Mimo dostrzegania potencjału w rozwoju sztucznej inteligencji, nie jesteśmy jednak wolni od obaw wobec AI w niektórych obszarach życia. Wśród najczęściej wskazywanych zagrożeń znalazły się dezinformacja i manipulacja informacją – obawia się ich 44% respondentów. Na drugim miejscu znalazło się tzw. bezrobocie technologiczne (39%), a tuż za nim – poczucie utraty bezpieczeństwa i prywatności (35%). Lęki te koncentrują się wokół zagadnień etycznych: deepfake, halucynacji modeli, braku przejrzystości, wpływu na środowisko i trudności w określeniu odpowiedzialności.

Eksperci Politechniki Wrocławskiej przyznają, że

AI zmienia rynek pracy, przy czym zwracają uwagę, że to co respondenci postrzegają jako „wykluczenie”, często jest w rzeczywistości przemianą wymagań na danym stanowisku lub koniecznością przekwalifikowania.

Istnieje przekonanie, że AI nie zastąpi ludzi w miejscu pracy, ale pracownicy używający AI będą mieć przewagę. Kluczowe zatem staje się rozumienie, które z działań na danym stanowisku mogą być wspierane lub zastępowane przez narzędzia AI, a które nie obędą się bez obecności człowieka – mówi Katarzyna Oleszek-Sławińska z Biura Karier Politechniki Wrocławskiej.

Etyka i prawa autorskie poza obszarem rozważań Polaków o AI

Większość badanych nie przywiązuje dużej wagi ani do tego, do kogo należą prawa autorskie do treści generowanych przez AI, ani do tego, jak bezpieczne są dane, które do niej przekazują. Nie wynika to wyłącznie z niewiedzy – choć ta bez wątpienia odgrywa rolę – ale także z przyzwyczajenia, jakie wykształciliśmy przez lata życia w przestrzeni cyfrowej – trafnie diagnozuje podejście Polaków do kwestii etycznych i prawnych w obszarze AI prof. Tomasz Kajdanowicz.

I faktycznie – aż 44% respondentów nie wie, czy w ich miejscu pracy są jakieś regulacje dotyczące korzystania z narzędzi AI. Zjawisko to dotyczy zarówno życia zawodowego, jak i prywatnego.

Badania zlecone przez Politechnikę Wrocławską wyraźnie pokazują, że mimo niepewności co do przyszłości w związku z rozwojem AI, wciąż jesteśmy jej ciekawi i jako społeczeństwo pozostajemy otwarci, by ją poznać. 43% badanych deklaruje chęć poszerzania wiedzy o AI. Największą motywację widać wśród najmłodszego pokolenia, co – jak podkreślają eksperci – jest dużym potencjałem, który warto wspierać poprzez nowoczesną edukację.

Wierzę, że wnioski zawarte w raporcie dotrą do szerokiego grona odbiorców i pomogą im lepiej rozumieć świat, w którym żyjemy. Z kolei dla jednostek edukacyjnych, administracyjnych, a także przedstawicieli biznesu staną się impulsem do współpracy i podejmowania inicjatyw, które pozwolą im jeszcze lepiej odpowiadać na potrzeby nowoczesnej gospodarki i rynku pracy – podkreśla prof. Kamil Staniec.

Szczegółowe wyniki badania zleconego przez Politechnikę Wrocławską znajdują się w raporcie „Między ciekawością a niepewnością. Pokolenia Polaków wobec sztucznej inteligencji – wiedza, doświadczenie, nastroje”.

Redaktor

Więcej na: <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Migracje absolwentów – kto wyjeżdża, kto zostaje? Nowe dane systemu ELA

Dla tych, którzy wciąż stoją przed dylematem, co studiować, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW) we współpracy z Ośrodkiem Przetwarzania Informacji – Państwowym Instytutem Badawczym (OPI PIB) udostępniło 10. edycję ogólnopolskiego systemu monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA). Dzięki aktualnym danym każdy może sprawdzić, po jakich kierunkach studiów zarabia się najczęściej do pięciu lat po uzyskaniu dyplomu, a także jak długo trwa poszukiwanie pracy. W tym roku system został wzbogacony o nowe wskaźniki opisujące ekonomiczne losy absolwentów w zależności od województwa, w którym ukończyli studia.

ELA – cenne narzędzie nie tylko dla młodych

System ELA powstał i jest rozwijany przez Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy na zlecenie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. To jedno z najbardziej zaawansowanych rozwiązań tego typu w Europie. Od 2016 roku dostarcza wiarygodnych danych na temat losów zawodowych absolwentów szkół wyższych.

Tegoroczna edycja zоста-

ła rozszerzona o dane dotyczące wewnętrznych migracji absolwentów oraz ich aktywności zawodowej w zależności od województwa ukończenia studiów i obecnego miejsca zamieszkania. To nie tylko cenne źródło informacji dla przyszłych studentów i studentek, ale także przydatne narzędzie dla samorządów, które chcą lepiej zrozumieć mobilność młodych ludzi i planować skuteczną politykę regionalną.

System ELA pozwala sprawdzić m.in., które kierunki studiów zapewnią w przyszłości najwyższe zarobki, jak długo absolwenci szukają pracy po ukończeniu uczelni, a także – co stanowi nowość – jakie są ich dalsze losy w podziale na województwa, w których studiowali, oraz te, w których obecnie mieszkają i pracują – mówi Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Maria Mrówczyńska.

Dzięki tym dodatkowym informacjom ELA stała się nie tylko cennym źródłem wiedzy dla maturzystów, lecz także realnym wsparciem dla samorządów. Pozwala lepiej zrozumieć, dlaczego młodzi ludzie opuszczają swoje regiony i co można zrobić, aby ich zatrzymać, zwłaszcza tych najbardziej utalentowanych – dodaje wiceminister Mrówczyńska.

Migracje po studiach –

nowe spojrzenie w ELA

Nowe dane przedstawiamy na przykładzie absolwentów i absolwentek studiów II stopnia i jednolitych studiów magisterskich z rocznika 2023. Analiza dotyczy ich mobilności regionalnej oraz aktywności ekonomicznej w pierwszym roku po studiach. W ELA dostępne są również analogiczne dane dla roczników od 2019 roku, obejmujące wszystkie poziomy studiów

Mechanizmy migracyjne zaprezentowano na podstawie trzech wskaźników. Dla każdego województwa przedstawiono procentowy udział absolwentów, którzy po uzyskaniu dyplomu zdecydowali się na opuszczenie województwa, w którym studiowali.

Najczęściej swoje województwo zamieszkania zmieniali absolwenci z województwa warmińsko-mazurskiego. Był to udział niemal trzy razy większy niż w przypadku absolwentów z województwa podkarpackiego (43,9% wobec 15,3%). Drugim województwem o absolwentach najbardziej skłonnych do migracji do innego regionu Polski było województwo dolnośląskie (36,2%) – mówi dr hab. Mikołaj Jasiński, ekspert OPI PIB.

Dwa pozostałe wskaźniki odnoszą się do ekonomicznego bilansu migracji.

Pierwszy – pokazuje róż-

nicę w nominalnych zarobkach między absolwentami, którzy po studiach wyjechali z województwa, w którym się kształcili, a tymi, którzy w nim pozostali. Drugi wskaźnik opisuje relatywną pozycję ekonomiczną obu grup – tych, którzy po dyplomie przenieśli się do innego regionu oraz tych, którzy zostali w województwie ukończenia studiów. Mierzy on różnicę pomiędzy wartościami Względego Wskaźnika Zarobków (WWZ) w obu tych grupach.

Największy dodatni bilans nominalnych wynagrodzeń związany z wyjazdami na podstawie danych systemu ELA widać wśród osób, które studiowały w województwie śląskim (+1454,18 zł) i warmińsko-mazurskim (+1273,64 zł). Największy ujemny – wśród absolwentów z województwa dolnośląskiego (-345,02 zł). Bilans najbliższy zeru wystąpił w dwóch województwach: zachodniopomorskim (0 zł) i podkarpackim (+15,70 zł) – mówi dr hab. Agnieszka Chłoń-Domińczak, prof. SGH, ekspertka OPI PIB. Warto jednak pamiętać, że te same kwoty zarabiane w regionach o różnym poziomie ekonomicznym świadczą o różnej pozycji na lokalnym rynku pracy – dodaje profesor Chłoń-Domińczak.

Najnowsze dane pokazują, że województwa znacznie różnią się pod względem bilansu pozycji rynkowej absolwentów wyjeżdżających względem pozostających w województwach, w których uzyskali dyplom.

Największy pozytywny bilans wyjazdów pod tym względem odnotowaliśmy dla województwa śląskiego – +0,22. Oznacza to, że absolwenci, którzy po studiach wyjechali z województwa śląskiego zarabiali w pierwszym roku po studiach o 22% lokalnych średnich zarobków więcej od tych, którzy pozostali w województwie śląskim – tłumaczy dr Marek Bożykowski, ekspert OPI PIB. Wskazania najbardziej neutralne (najbliższe zeru) zaobserwowaliśmy dla województwa zachodniopomorskiego (+0,01), natomiast wartości ujemne – w trzech województwach: podkarpackim, lubelskim i opolskim (po -0,03) – dodaje doktor Bożykowski.

W przypadku Względnego Wskaźnika Zarobków można zaobserwować jeszcze silniejszą niż dla nominalnych zarobków zależność między bilansem wyjazdów a skłonnością absolwentów do wyjazdów z województwa studiowania. Korelacja pomiędzy tymi wielkościami okazała się dodatnia i dwukrotnie wyższa niż w poprzednim przypadku, równa 0,28. To oznacza, że decyzje migracyjne absolwentów częściej wynikają z chęci poprawy pozycji na rynku pracy, a nie tylko z różnic w zarobkach.

Trzy województwa – trzy mechanizmy migracji absolwentów

Absolwenci z województwa warmińsko-mazurskiego najczęściej decydowali się na wyjazd po uzyskaniu dyplomu. Towarzyszyły temu wy-

rażne „premie” – zarówno w postaci wyższego bilansu nominalnych wynagrodzeń, jak i lepszej pozycji ekonomicznej w porównaniu do tych, którzy pozostali w regionie.

Inaczej sytuacja wyglądała w województwie dolnośląskim. Choć odsetek wyjeżdżających był również wysoki, to wyższe zarobki osiągał absolwenci, którzy zostali. Województwo dolnośląskie należy do regionów z najwyższymi wynagrodzeniami w kraju – nie tylko wśród absolwentów, ale także ogółu zatrudnionych (dane GUS). Co ciekawe, absolwenci, którzy opuścili ten region, mimo niższych zarobków, osiągnęli wyższą pozycję ekonomiczną względem tych, którzy zostali. Może to sugerować, że kierowali się nie tyle wysokością wynagrodzenia, co szansą na poprawę statusu zawodowego.

Województwo podkarpackie, mimo najniższych w kraju zarobków (zarówno wśród ogółu mieszkańców, jak i absolwentów), cechuje się najmniejszą skłonnością do migracji. Wyjeżdżający z tego regionu zarabiali podobnie do tych, którzy pozostali, a po uwzględnieniu lokalnych kosztów życia i poziomu wynagrodzeń ich pozycja ekonomiczna była nawet nieco niższa. Oznacza to, że mieszkańcy Podkarpacia nie mieli silnych bodźców ekonomicznych do opuszczenia regionu po studiach.

Nie tylko pieniądze – co jeszcze wpływa na decyzje absolwentów?

Najnowsze dane ELA to



.nauka.gov.pl



Minister Nauki
i Szkolnictwa Wyższego

ważne źródło wiedzy o mobilności absolwentów i ekonomicznych aspektach ich decyzji. Choć korelacja między skłonnością do migracji a opłacalnością wyjazdu jest dodatnia, nie jest bardzo silna. Sugeruje to, że pozaekonomiczne czynniki, takie jak więzi społeczne, koszty życia czy jakość środowiska pracy również mogą odgrywać istotną rolę w podejmowaniu decyzji o zmianie miejsca zamieszkania po studiach, ale weryfikacja tego wymagałaby osobnych badań, z użyciem źródeł danych innych niż rejestrowe.

Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA)

System ELA został stworzony i jest prowadzony przez Ośrodek Przetwarzania Informacji – Państwowy Instytut Badawczy (OPI PIB) na zlecenie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW). Dostarcza wiarygodnych informacji o sytuacji absolwentów polskich uczelni na rynku pracy. Bazuje on na danych, które już od dawna gromadzone są w rejestrach publicznych. ELA czerpie dane z innego systemu rozwijanego również w OPI PIB, czyli z POL-onu oraz wykorzystuje informacje z rejestru osób objętych ubezpieczeniem społecznym, który jest prowadzony przez ZUS. Wszystkie dane przetwarzane przez system

są zanonimizowane oraz wdrożone zostały odpowiednie mechanizmy, które gwarantują bezpieczeństwo. System jest bardzo nowoczesny i przyjazny dla użytkownika. Posiada narzędzia pozwalające m.in. na generowanie raportów, rankingów i infografik, zgodnie z potrzebami użytkownika.

System dostępny jest dla każdego pod adresem: www.ela.nauka.gov.pl.

Redaktor

Więcej na: <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

UK-Poland Business Awards 2025: nagrody dla liderów współpracy gospodarczej wręczone

Pierwsza edycja UK-Poland Business Awards, zorganizowana wspólnie przez Ambasadę Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej oraz Brytyjsko-Polską Izbę Handlową (BPCC), zgromadziła 23 czerwca w Warszawie wybitnych przedstawicieli świata biznesu i administracji. Wydarzenie uhonorowało firmy i osoby, które w szczególny sposób przyczyniły się do rozwoju inwestycji, innowacji oraz wymiany handlowej pomiędzy Wielką Brytanią a Polską. Galę otworzyła Anna Clunes, Ambasador Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej w Polsce.

Pierwsza edycja UK-Poland Business Awards miała wyjątkowy wymiar – odbyła się w czasie, gdy relacje gospodarcze obu krajów osiągały historyczne szczyty. Według danych BPCC, wartość wzajemnej wymiany handlowej w 2023 roku przekroczyła **36,4 mld euro**, co oznacza wzrost o 35% względem 2018 r. Szczególnie silny przyrost odnotowano w sektorze usług (+70%), a Polska stała się jednym z kluczo-

wych partnerów Wielkiej Brytanii w regionie. Brytyjskie inwestycje w Polsce podwoiły się, osiągając wartość **91,4 mld złotych**, a coraz więcej polskich firm (jak InPost czy TFKable) z sukcesem rozwija działalność na Wyspach.

„Relacje gospodarcze pomiędzy naszymi krajami są silne i coraz bardziej zróżnicowane – obejmują nie tylko inwestycje i handel, ale również wspólne działania w obszarach zielonej transformacji, nowych technologii czy obronności. Nagrodzeni dziś liderzy pokazują, jak ambitne i długoterminowe może być nasze partnerstwo” – zaznaczyła Anna Clunes, Ambasador Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej w Polsce.

„Naszą misją jako Izby jest wspieranie dialogu, inicjowanie współpracy i tworzenie platformy do wymiany wiedzy, które wzmacniają relacje biznesowe między Wielką Brytanią a Polską. Gala UK-Poland Business Awards to święto tej współpracy i dowód na to, jak wiele możemy osiągnąć razem” – powiedział Michał Obiegała, Przewodniczący Zarządu BPCC.

Wśród gości honorowych

wydarzenia znaleźli się m.in. Michał Baranowski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju i Technologii oraz Chris Barton, Komisarz Handlowy Jego Królewskiej Mości na Europę. Nagrody wręczali również przedstawiciele Departamentu Biznesu i Handlu Ambasady, Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu (PAIH) oraz członkowie zarządu BPCC.

Wieczór zakończył się koktajlem w ogrodach Ambasady oraz sesją networkingową z udziałem laureatów, przedstawicieli biznesu i administracji.

Nagrodzeni UK-Poland Business Awards 2025:

1/. Polish Investor of the Year – InPost Group

Za inwestycje w Wielkiej Brytanii o wartości 1 miliarda funtów do 2029 roku, rozwój infrastruktury logistycznej, tworzenie do 12 000 miejsc pracy oraz dynamiczny wzrost wolumenu dostaw.

2/. British Investor of the Year – Reckitt

Za inwestycje w Polsce przekraczające 305 milionów funtów od 2018 roku, rozbudowę zakładu w Nowym Dworze Mazowieckim, tworzenie miejsc pracy oraz rozwój eksportu i działalności R&D.



3/. British-Polish Collaboration Award – PGZ, MBDA UK, Babcock, Thales UK

Za strategiczne partnerstwo w projektach Narew i Miecznik, będące kamieniem milowym w zakresie współpracy obronnej, transferu technologii i rozwoju przemysłowego.

4/. Winning Business in Poland – Castorama Poland (Kingfisher plc)

Za osiągnięcie pozycji lidera rynku detalicznego DIY w Polsce, rozwój sieci 107 sklepów oraz status największego brytyjskiego pracodawcy w kraju.

5/. Winning Business in the UK – Tele-Fonika Kable

Za skuteczną integrację z brytyjskim łańcuchem dostaw energii offshore, przejęcie JDR Cable Systems oraz bu-

dowę fabryki kabli podmorskich o wartości 130 mln funtów.

6/. R&D Champion – GSK

Za ponad 20 lat inwestycji badawczo-rozwojowych w Polsce i znaczący wkład polskiego zespołu GSK w opracowywanie przełomowych szczepionek i terapii.

7/. Green Transition Champion – Lightsource bp

Za rozwój portfela projektów energii słonecznej o mocy 3,2 GW w Polsce oraz uruchomienie pierwszej farmy PV w Kotuniu.

8/. Inclusive Employer – London Stock Exchange Group (LSEG)

Za budowanie inkluzywnej kultury organizacyjnej w oddziale w Gdyni, zatrudniającym przedstawicieli 60 naro-

dowości i działającym w modelu współzarządzania.

9/. Debut of the Year – ElevenLabs

Za spektakularne wejście na rynek brytyjski i światowy z technologią syntezy głosu AI oraz utworzenie europejskiej siedziby w Londynie.

10/. Lifetime Achievement Award – Martyn O'Reilly

Za niemal 30 lat wspierania brytyjskich eksportów, promocji szkockiego handlu i wzmacniania więzi UK-PL, m.in. jako Scotland Trade Envoy to Poland.

[Brytyjsko-Polska Izba Handlowa \(BPCC\)](#) to organizacja non-profit, która od 1992 r. działa na rzecz rozwoju polsko-brytyjskiej współpracy gospodarczej, zrzeszając ponad 280 firm,

łącznie tworzących około 200 tys. miejsc pracy w Polsce. BPCC to pierwsza instytucja, do której zwracają się podmioty chcące inwestować w Polsce, jak również te, które planują ekspansję na rynku brytyjskim. Izba wspiera firmy członkowskie w dzieleniu się najlepszymi praktykami, zapewnia dostęp do kluczowych decydentów biznesowych i rządowych oraz organizuje wydarzenia branżowe, wspierając rozwój ich działalności w Polsce i Wielkiej Brytanii. Misją BPCC jest tworzenie korzystnych warunków dla dwustronnej wymiany handlowej i inwestycji między Polską a Wielką Brytanią.

Agencja Pelka i Partnerzy
Redaktor

Więcej na : [https://
liderzyinnowacyjnosci.com/](https://liderzyinnowacyjnosci.com/)

Ciąg dalszy ze s.1

Słoma zamiast węgla – z pola do pieca

Brykiet ze słomy, siana, trzciny czy miskantusa to realna alternatywa nie tylko dla gospodarstw domowych, ale także dla lokalnych grup rolników. Pozornie niepotrzebne resztki rolnicze można z powodzeniem przekształcać w bezpieczne i ekologiczne paliwo. Do kompaktowej postaci agrobiomasowych pozostałości nieдрzewnych stosuje się brykietarki. Technologię tę, wraz z produkcją maszyn, rozwija od 20 lat rodzinna firma Asket z Poznania. Dyrektorem ds. sprzedaży jest inżynier Barbara Pokrzywa, córka właściciela, dla której ekologia ma kluczowe znaczenie w działalności biznesowej.

Absolwentka Politechniki Poznańskiej nie poprzestała na zdobytym dyplomie uczelni. Dlaczego postanowiła Pani dołożyć sobie jeszcze MBA i ESG Management?

Z prostej przyczyny, bo

sama technologia już nie wystarcza. Żeby projektować urządzenia, które naprawdę służyć ludziom i planecie, a nie tylko działom sprzedaży, trzeba mieć dodatkową wiedzę. Studia na Wydziale Automatyki, Robotyki i Elektrotechniki Politechniki Poznańskiej dały mi świetny fundament. Kiedy jednak zobaczyłam, jak wiele wyzwań stawia przed nami współczesny świat, zwłaszcza w obszarze środowiska i zrównoważonego rozwoju, postanowiłam dołożyć do tego MBA na Politechnice Warszawskiej i ESG Management na Collegium Da Vinci. To nie był kaprys. To była potrzeba – realnego wpływu na świat, aby chronić klimat.

Jak to się przekłada na działalność firmy Asket?

Bezpośrednio. Produkuje my maszyny do brykietowania agrobiomasy – głównie słomy, siana, trzciny, miskantusa. Są to maszyny, które „prasują” lekkie odpady rolnicze do formy kompaktowych brykietów. To ułatwia

przechowywanie, transport, ale też zapewnia efektywniejsze spalanie. I to nie jest mrzonka. Nasze urządzenia pracują już w ponad 30 krajach. W Szwecji w projekcie GO-GRASS produkują higieniczną ściółkę dla zwierząt, w Niemczech biowęgiel, a w Azji rozwiązują problem zagospodarowania słomy ryżowej, która bywa po prostu... spalana na polu i przyczynia się do ogromnego zanieczyszczenia powietrza.

Czyli nie tylko Polska korzysta z tych urządzeń?

Polska niestety korzysta z nich w niewielkim zakresie. Za granicą często szybciej dostrzegają potencjał naszej technologii. W krajach azjatyckich wypalanie resztek poźniwnych powoduje katastrofalne smogi. A przecież ta słoma to surowiec, a nie odpad i można ją z pożytkiem wykorzystać, choćby do wytwarzania ciepła czy biogazu. Niestety, edukacja i infrastruktura są tam nadal barierą,



choć to się zmienia. Ale my, jako firma, nie patrzymy na granice, tylko na wyzwania.

A jak wygląda sytuacja na rodzimym podwórku? Świadomość rośnie?

To zależy od sytuacji. W Polsce było zainteresowanie agrobiomasą, zwłaszcza kiedy zielone certyfikaty miały swoją wartość. Potem, gdy przestały się opłacać, wiele firm się wycofało. Ale teraz, w czasach napięć geopolitycznych, niepewności energetycznej, rosnących cen opału, znów widzimy, że ludzie

szukają lokalnych, odnawialnych źródeł energii. Po wybuchu wojny na Ukrainie nasza produkcja brykietów wzrosła o około 300%. Mieliliśmy zapasy słomy, pojawili się klienci, bo bali się zimy i braku opału. Wynajem brykieciarek także znacznie wzrósł.

Już jest dziewiąta generacja brykieciarek. Co się zmienia z każdą nową wersją tych urządzeń?

Doskonalimy technologię i automatyzujemy pracę maszyn. Zaczynaliśmy jako

większa firma, dziś postawiliśmy na „*agile production*”, czyli dostosowujemy się do potrzeb. Mamy wersje mobilne, stacjonarne, zautomatyzowane. Nasza brykieciarka jako pierwsza w Europie przeszła weryfikację technologii środowiskowych ETV (ang. *Environmental Technology Verification*) uzyskując Świadcstwo Weryfikacji, które potwierdza jej parametry pracy oraz wspieranie działań prośrodowiskowych. Obecnie ETV funkcjonuje jako norma ISO14034:2016.



Nie robimy gigantycznych maszyn dla przemysłu. Naszym celem są lokalne, zdecentralizowane systemy. Rolnik z sąsiadem kupują maszynę, przetwarzają własną słomę i mają energetyczny backup na zimę lub dostarczą surowiec lokalnym odbiorcom, najlepiej w okolicy, czyli „wokół komina”, aby ograniczać ślad węglowy.

Czyli „z pola do pieca”, zamiast „z kopalni do komina”?

Dokładnie tak. I to jeszcze z dodatkowymi korzy-

ściami. Nasze brykiety ze słomy mają wartość opałową rzędu 16 MJ/kg, niską zawartość siarki, chloru i popiołu, a ten popiół można potem wykorzystać jako nawóz. Mało kto wie, że brykietowanie zwiększa gęstość słomy nawet dziesięciokrotnie – z 60 do 650 kg/m³. Oszczędność miejsca, niższe koszty transportu, łatwiejsze przechowywanie, bo słoma nie gnije, większa efektywność spalania. To się po prostu opłaca użytkownikom i środowisku.

A co z zarzutami dotyczącymi zanieczyszczeń ze

spalania biomasy?

To nie jest kwestia paliwa, lecz technologii spalania. Używaliśmy z powodzeniem przez lata kotła na drewno, teraz mamy automatyczny kocioł na brykiety. Technologia idzie do przodu. Zresztą – lepiej spalić lokalny brykiet niż miał węglowy z importu, prawda?

Jak Pani postrzega rozwój ESG w polskich realiach?

Z dużą dozą realizmu. ESG to zbiór kryteriów, który dotyczy przede wszystkim ogólnie mówiąc dużych firm,



pozwalających ocenić wpływ przedsiębiorstwa na środowisko, społeczeństwo i zarządzanie. Stanowi podstawę do budowania strategii zrównoważonego rozwoju i podejmowania odpowiedzialnych decyzji biznesowych. Pomysł świetny, ale wykonanie prze-rażające dla małych firm. Dostają formularze od dużych korporacji: „proszę opisać politykę zakupową, łańcuch wartości, ślad węglowy...” A oni nigdy tego nie robili. Trzeba edukować, tłumaczyć, wspierać, bo sama idea jest słuszna, ale nie może być nadmiernie zbiurokratyzowana, bo będzie przytłaczająca. Zarządzanie firmą to nie tylko zyski, ale też wpływ na ludzi i środowisko. Dobrze, jeśli potrafimy to ze sobą połączyć, bo zrównoważony

rozwój ma się firmom opłacać.

Asket to nadal firma rodzinna. Jak zaczynaliście?

Od serwisu aparatury kontrolno-pomiarowej. Tata – energetyk, mama – chemik, ja – automatyk. W 2005 powstała pierwsza brykietciarka. Ale zanim zaczęliśmy produkcję, przez dwa lata prowadziliśmy uprawy zbożowe, żeby zrozumieć, z czym rolnik się mierzy. Dziś oferujemy kompletne linie – od rozdrabniania po brykietowanie, wersje mobilne i stacjonarne. I mamy stałych odbiorców. Produkcujemy nie tylko maszyny, ale i same brykiety, które sprzedajemy lokalnie.

Jak widzi Pani przyszłość firmy?

Nie chcemy być wielkim

graczem na rynku. Chcemy być firmą zrównoważoną, a przy tym rentowną. Naszą misją jest budowanie niezależności energetycznej poprzez zrównoważone wykorzystywanie surowców w duchu Gospodarki Obiegu Zamkniętego. Realizujemy tę ideę, dbając jednocześnie o korzyści dla społeczności – tworzenie miejsc pracy, wspieranie lokalnych zasobów i minimalizowanie wpływu na środowisko. Nasze rozwiązania właśnie temu służą.

W świecie, w którym o innowacjach decyduje często algorytm lub moda, prawdziwa zmiana zaczyna się od racjonalnego podejścia. Od ludzi, którzy wiedzą, że słoma, agrobiomasa, to nie odpad a surowiec do dalszego

wykorzystania na przykład jako paliwo, do produkcji biowęgla, biogazu, a nawet paliw drugiej generacji – choć to „wyższa szkoła jazdy”. Ludzi, którzy działają z głową, bo to jest ta iskra, która może zapalić coś większego niż piec, wpłynąć realnie na zmianę i wzmocnić nasze bezpieczeństwo energetyczne, szczególnie na terenach wiejskich. W świecie ograniczonej ilości dostępnych surowców coraz więcej oczu zwraca się ku biomase agro. Potrzeba nam jednak systemowego podejścia w tym zakresie oraz stworzenia warunków do zastępowania paliw kopalnych zrównoważonymi rozwiązaniami opartymi na regionalnych zasobach, a także zachęt finansowych wspierających aktywizację działań. Wiem, że jest to możliwe.

**Rozmawiała
Jolanta Czudak**

Więcej na : [https://
liderzyinnowacyjnosci.com/](https://liderzyinnowacyjnosci.com/)

Ciąg dalszy ze s.1

Universal Robots wprowadza UR Studio – nowe narzędzie symulacji online

Universal Robots (UR) wiodąca firma zajmująca się robotami współpracującymi (cobotami) i część Teradyne Robotics, zaprezentowała UR Studio, narzędzie do symulacji online zbudowane na PolyScope X, najbardziej zaawansowanej, otwartej i przygotowanej do współpracy ze sztuczną inteligencją platformie oprogramowania UR.

UR Studio, prezentowane na stoisku UR na targach automatica w Monachium w tym tygodniu, umożliwia klientom, partnerom i integratorom tworzenie symulacji online 1:1 celi robotycznej i każdego kluczowego aspektu konfiguracji. Dzięki UR Studio użytkownicy mogą testować ruchy robotów, odwzorowywać zasięg, prędkość i przepływ pracy oraz obliczać czas cyklu, dzięki czemu jest

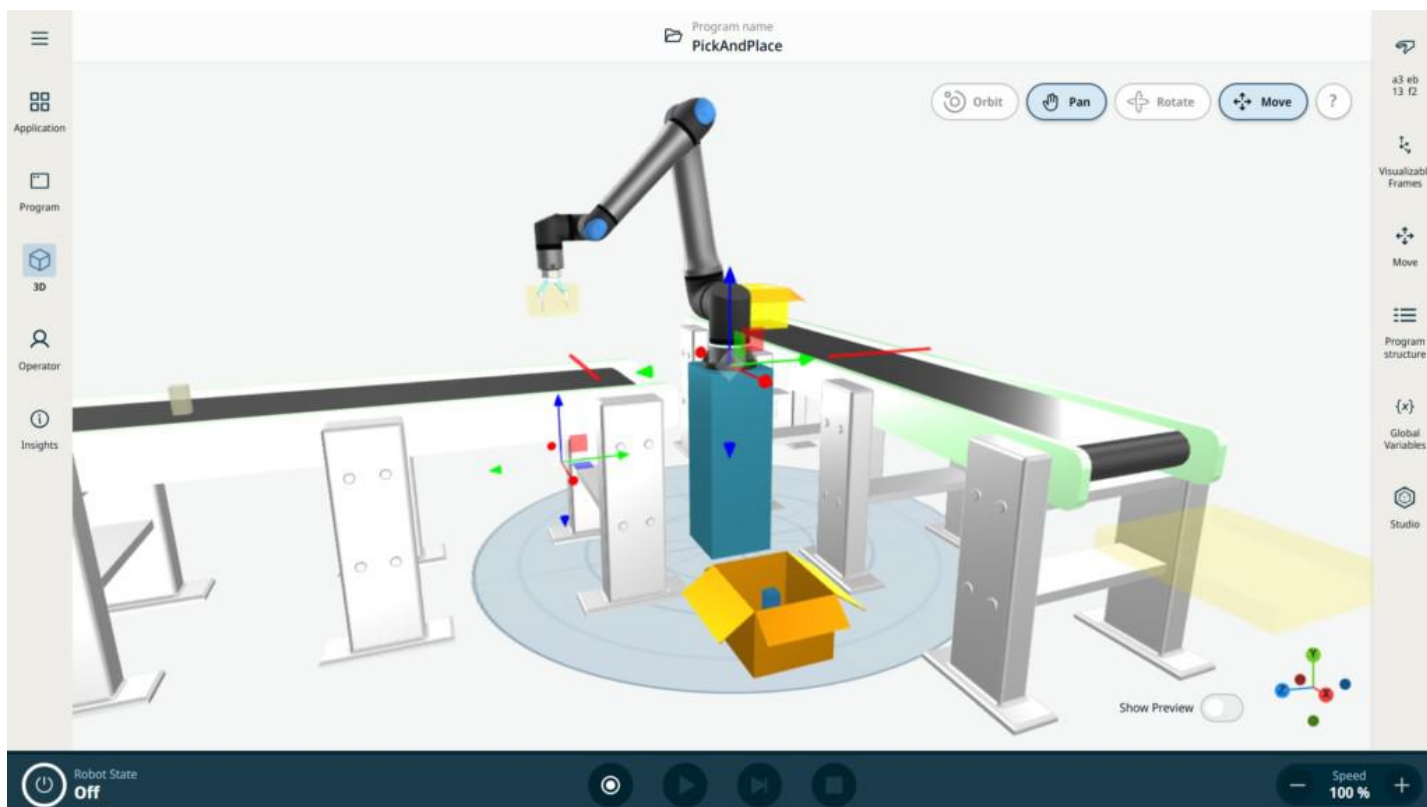
to najprostszy sposób na dodanie Tolonen.

skonfigurowanie zoptymalizowanej celi, maksymalizując zwrot z inwestycji jeszcze przed rozpoczęciem wdrażania.

W automatyzacji kluczowe są pewność i łatwość wdrożenia – mówi **Tero Tolonen**, dyrektor ds. produktu w Universal Robots. – Niezależnie od tego, czy dopiero stawiasz pierwsze kroki w automatyzacji, czy jesteś doświadczonym użytkownikiem optymalizującym złożoną celę robotyczną, chcesz mieć pełną jasność, zanim podejmiesz ostateczną decyzję o wdrożeniu rozwiązania. UR Studio zapewnia intuicyjne i łatwo dostępne narzędzie do symulacji oraz wizualizacji konfiguracji, umożliwiające dokładne przetestowanie celi wraz z odwzorowaniem wszystkich szczegółów – po to, by osiągnąć maksymalną wydajność i efektywność –

UR Studio umożliwia użytkownikom symulację rozwiązania w oparciu o portfolio robotów UR oraz różne komponenty, takie jak palety, maszyny, przedmioty obrabiane i efektory końcowe, w tym standardowe chwytaki powszechnie stosowane z robotami współpracującymi UR. Wszystkie elementy można konfigurować zgodnie z preferencjami użytkownika, z opcją wizualizacji przestrzeni roboczej. Dzięki temu zyskujemy pewność, że finalne rozwiązanie będzie dopasowane do rzeczywistego środowiska pracy, co przekłada się na płynniejsze wdrożenie i szybszy zwrot z inwestycji. UR Studio pozwala również na wczesne wykrycie potencjalnych problemów, ograniczając ryzyko kosztownych korekt i skracając czas przestojów.

Bez kosztów i bez insta-



lacji

UR Studio jest bezpłatne i działa bezpośrednio w przeglądarkach desktopowych, nie wymagając instalacji – aby rozpocząć pracę użytkownicy po prostu logują [się na stronie UR Studio](#). Dzięki intuicyjnemu interfejsowi nawigacja po symulowanym środowisku jest łatwa, a wbudowane gotowe szablony dla najpopularniejszych aplikacji, takich jak obsługa ma-

szyn, wkręcanie śrub, paletyzacja i pick-and-place przyspieszają tworzenie i konfigurację wirtualnej celi roboczej. Nowe szablony aplikacji będą stale dodawane.

UR Studio zostało zaprojektowane z myślą o współpracy z platformą programową PolyScope X, stworzoną w celu wspierania symulacji już od etapu koncepcji, dzięki czemu skutecznie wypełnia lukę między pomysłem a

wdrożeniem.

Obecnie UR Studio jest dostępne w języku angielskim, a wkrótce zostaną przygotowane również wersje niemiecka, hiszpańska, chińska (uproszczony) oraz japońska.

Dorota Prochowicz

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Ciąg dalszy ze s.1

Samotni na szczycie: Wypalenie zawodowe i depresja wśród zarządzających

Liderzy mają być odporni, silni, niewzruszeni. To przecież oni mają prowadzić zespół, podejmować najważniejsze decyzje i zachowywać zimną krew. Ale co, jeśli ciężar tej odpowiedzialności zaczyna ich przytłaczać? Gdy samotność, przemęczenie i presja zaczynają odbijać się na zdrowiu psychicznym? Coraz częściej liderzy – managerowie, właściciele firm, człon-



kowe zarządów zmagają się z wypaleniem zawodowym i depresją. I zbyt rzadko o tym mówią.

Jak podkreśla Bożena Rocznia, CEO OstendiHR, już od wielu lat mówi się o „samotności liderów”. Natomiast niewiele jest narzędzi, społeczności, które mogą udzielić realnego wsparcia w mierzeniu się z wyzwaniami nie tylko biznesowymi. Dlatego też kluczowe jest wsłuchiwanie się w głos liderów – zwłaszcza w dobie digitalizacji procesów, AI oraz pracy zdalnej.

Niewidzialny ciężar odpowiedzialności

Bycie liderem to często samotna podróż. Z jednej

strony nieustanne oczekiwania: zarządu, inwestorów, partnerów biznesowych. Z drugiej – odpowiedzialność za ludzi, którzy liczą na stabilność, opanowanie i wsparcie. A pośrodku... brak miejsca na własne emocje.

Praca lidera rzadko kończy się o 17:00. Im wyżej w strukturze, tym większa odpowiedzialność – nie tylko za decyzje i wyniki, ale za całe zespoły, ich poczucie bezpieczeństwa i przyszłość. Ta nieustanna gotowość, brak przestrzeni na regenerację, chroniczny stres i permanentne napięcie – z czasem stają się realnym zagrożeniem dla zdrowia psychicznego. Prowadzą do bezsenności, utraty

motywacji, pogorszenia nastroju. Często również do wypalenia zawodowego i stanów depresyjnych.

Jak pokazuje raport IR-Center „Potrzeby liderów 2024”, aż 75% liderów małych zespołów w Polsce doświadcza objawów wypalenia zawodowego, a 63% przyznaje, że nie może pozwolić sobie na okazywanie emocji w pracy. To nie „cena przywództwa” – to cichy kryzys, który narasta, bo nie wypada o nim mówić. Ale właśnie od odwagi, by go nazwać, zaczyna się prawdziwa zmiana.

Wypalenie nie pojawia się z dnia na dzień – rozwija się w cieniu codziennych mikrozaniedbań



inwestuje w benefity wellbeingowe, dostęp do psychoterapeutów i platform zdrowia psychicznego. Ale prawda jest taka, że im wyżej w strukturze, tym rzadziej osoby zarządzające z tych narzędzi korzystają. Dlaczego? Bo wciąż obawiają się, że przyznanie się do słabości zostanie odebrane jako brak kompetencji. Jednakże najgorsze jest przyznanie się przed samym sobą...

Dlatego kluczową rolą firm jest normalizacja rozmowy o emocjach, stresie i wypaleniu na wszystkich szczeblach organizacji. Liderzy muszą wiedzieć, że mają prawo nie dawać rady. A organizacja powinna być miejscem, które na ten sygnał reaguje – z empatią i odpowiedzialnością.

Świadomy lider wie, kiedy się zatrzymać

W OstendiHR wiemy, że siła lidera nie polega na nieustannym „dowożeniu”, lecz na zdolności zatrzymania się, refleksji i zadbania o siebie. To właśnie samoświadomość staje się dziś najważniejszą kompetencją lidera przyszłości.

Oto pięć filarów, które pomagają chronić się przed wypaleniem:

1/. Uważność psychologiczna. Nie chodzi o medytowanie w pracy, ale o umiejętność nazywania emocji, rozumienia własnych reakcji i obserwowania sytuacji z dystansu. Tego można się nauczyć – i warto, bo to obniża poziom kortyzolu, poprawia odporność psychiczną i jakość de-

Wielu liderów lekceważy pierwsze objawy wyczerpania. Ignorują sygnały ciała, tłumią frustrację, zamiast stawiać granice, biorą na siebie jeszcze więcej. Przystają widzieć sens, przestają spać, żyją w trybie „zaraz się pobieram”. Tyle że wypalenie zawodowe i depresja nie mijają same. Wręcz przeciwnie – nieleczone, prowadzą do poważnych konsekwencji zdrowotnych, a nierzadko również do destrukcyjnych sposobów radzenia sobie, takich jak sięganie po alkohol czy inne używki.

„Liderzy często czują, że muszą być niezłomni. Ale to właśnie przekonanie, że ze wszystkim trzeba radzić sobie samemu, najbardziej ich niszczy. W pracy z liderami widzę, jak często liderzy potrzebują wsparcia i realnej przestrzeni do bycia sobą” – mówi **Bożena Roczniak, CEO OstendiHR.**

Normalizacja rozmów o słabościach

Coraz więcej organizacji

cyzji.

2/. Stawianie zdrowych granic. Granice nie są barierą – są wyrazem szacunku do siebie i innych. Lider, który je stawia, tworzy bezpieczniejsze środowisko pracy.

3/. Asertywny styl komunikowania się – asertywność to nie „stawianie na swoim”, tylko wyrażanie potrzeb i opinii z poszanowaniem granic drugiej strony.

4/. Umiejętność proszenia o wsparcie. To nie słabość – to dojrzałość. Praca z mentorem, grupą peer-to-peer lub coachem może pomóc złapać oddech i nową perspektywę.

5/. Refleksja nad sensem

pracy. Coraz więcej liderów traci poczucie sensu. Zamiast pytać: „czy robię wystarczająco dużo?”, warto zapytać: „czy to, co robię, ma wartość?”. Odpowiedź zmienia priorytety.

Wypalony lider to nie problem jednostki – to strategiczne ryzyko dla całej firmy

Liderzy są siłą napędową organizacji. Ale jeśli ta siła jest przeciążona, prędzej czy później pojawią się koszty: rotacja, chaos decyzyjny, utrata zaufania zespołów. Wypalenie lidera to nie tylko osobisty kryzys – to pęknięcie w kręgosłupie całej firmy.

*„Jeśli jesteś liderem – nie czekaj, aż Twoje ciało lub zespół wyślą Ci sygnał ostrzegawczy. Pamiętaj także, że depresja i stan wypalenia zawodowego jest jak pomalu sącząca się trucizna. Jeśli zarządzasz liderami – zadbaj o to, by nie tylko zespoły miały wsparcie, ale również Ci, którzy je prowadzą. Bo wypalony lider to nie „problem osobisty” – to ryzyko dla całej organizacji” – podsumowuje **Bożena Roczniak**.*

Redaktor

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Lubelscy okuliści lecą do Bombaju. Będą dbać o wzrok obywateli Indii

Lubelskie środowisko okulistyczne od lat ma silną pozycję na światowej mapie medycyny. Teraz ta współpraca wejdzie na nowy poziom – lekarze z Lublina będą uczestniczyć w globalnym projekcie walki ze ślepotą. W Bombaju powstała fundacja i centrum szkoleniowe, w której będą leczyć pacjentów i zdobywać unikalne doświadczenie. Pierwsza grupa lekarzy poleci do Bombaju już pod koniec roku.

Lubelska okulistyka już od dekad zajmuje ważne miejsce na światowej mapie okulistyki. My staramy się ten kierunek dalej rozwijać –

podkreśla prof. Robert Rejdak, prezes Stowarzyszenia Chirurgów Okulistów Polskich i kierownik Kliniki Okulistyki Ogólnej UM w Lublinie.

Współpraca lubelskiego ośrodka z zagranicznymi partnerami jest szeroka i ugruntowana.

– Mamy silne więzy w dziedzinie okulistyki w Lugano, współpracujemy też z ośrodkami w Niemczech, we Włoszech, Uzbekistanie, a także wspieramy Ukrainę – wymienia prof. Rejdak.

Szczególne miejsce na tej liście zajmują Indie. Kluczową postacią w kontaktach z tym krajem jest prof. Sundaram Natarajan z Bombaju –

światowej sławy okulista i dyrektor sieci 150 prywatnych szpitali Agrawala.

To wybitny lekarz, specjalista w zakresie schorzeń siatkówki, a jednocześnie człowiek o ogromnym zaangażowaniu społecznym – zaznacza prof. Rejdak. – W uznaniu jego zasług prof. Natarajan został odznaczony medalem Unii Lubelskiej przez prezydenta Lublina.

Wspólnie z profesorem Natarajanem i profesorem Ashrafem Armią z Kairu, prof. Rejdak założył fundację Global Fighting Blindness Foundation. Jej celem jest walka z problemem ślepoty na świecie, a siedziba i centrum szkoleniowe fundacji



znajduje się w Bombaju.

To ultranowoczesny ośrodek odpowiadający światowym standardom – mówi prof. Rejdak.

Projekt ma dwa główne cele. Pierwszy to leczenie najbiedniejszych pacjentów z Bombaju, wśród których – jak zaznacza profesor – jest aż 6,5 miliona ludzi żyjących bez dostępu do opieki zdrowotnej. Drugi to szkolenie lekarzy, w tym tych z Lublina.

To będzie dla nich szansa na kontakt z przypadkami, które w Europie praktycznie nie występują, albo są w bardzo zaawansowanym stadium – wyjaśnia prof. Rejdak.

Pierwsza grupa lekarzy z Lublina ma wyjechać do Indii jeszcze w listopadzie lub grudniu tego roku.

– Lekarze będą zajmować się terapią pacjentów z zaćmą, jaskrą, schorzeniami siatkówki i rogówki. To doświadczenie nie tylko kliniczne, ale też o charakterze misyjnym – dodaje profesor.

Jak będzie to wyglądać w praktyce?

Misja ma kilka podstawowych celów i kamieni milowych do osiągnięcia. To przede wszystkim jest to leczenie pacjentów z Bombaju według najnowszych europejskich standardów przez zespół kierowany przez doświadczonych chirurgów – zaznacza prof. Rejdak.

Pod okiem tych doświadczonych lekarzy, ci młodzi będą mogli zbierać doświadczenie i wiedzę dotyczącą najtrudniejszych przypadków. Zespoły będą jednak wyse-

lekcjonowane i będą złożone ze specjalistów.

Mamy również kontakty i całą radę naukową, która rekrutuje się z sławnych profesorów z całej Europy i każdy z tych profesorów w ten sam sposób będzie organizował wyjazdy i szkolenia dla lekarzy ze swojego kraju – dodaje prof. Robert Rejdak.

Hasło fundacji, której współzałożycielem jest prof. Rejdak, brzmi: „Leave Mumbai blind free” – Pozostawmy Bombaj wolny od ślepoty. dziennikwschodni.pl

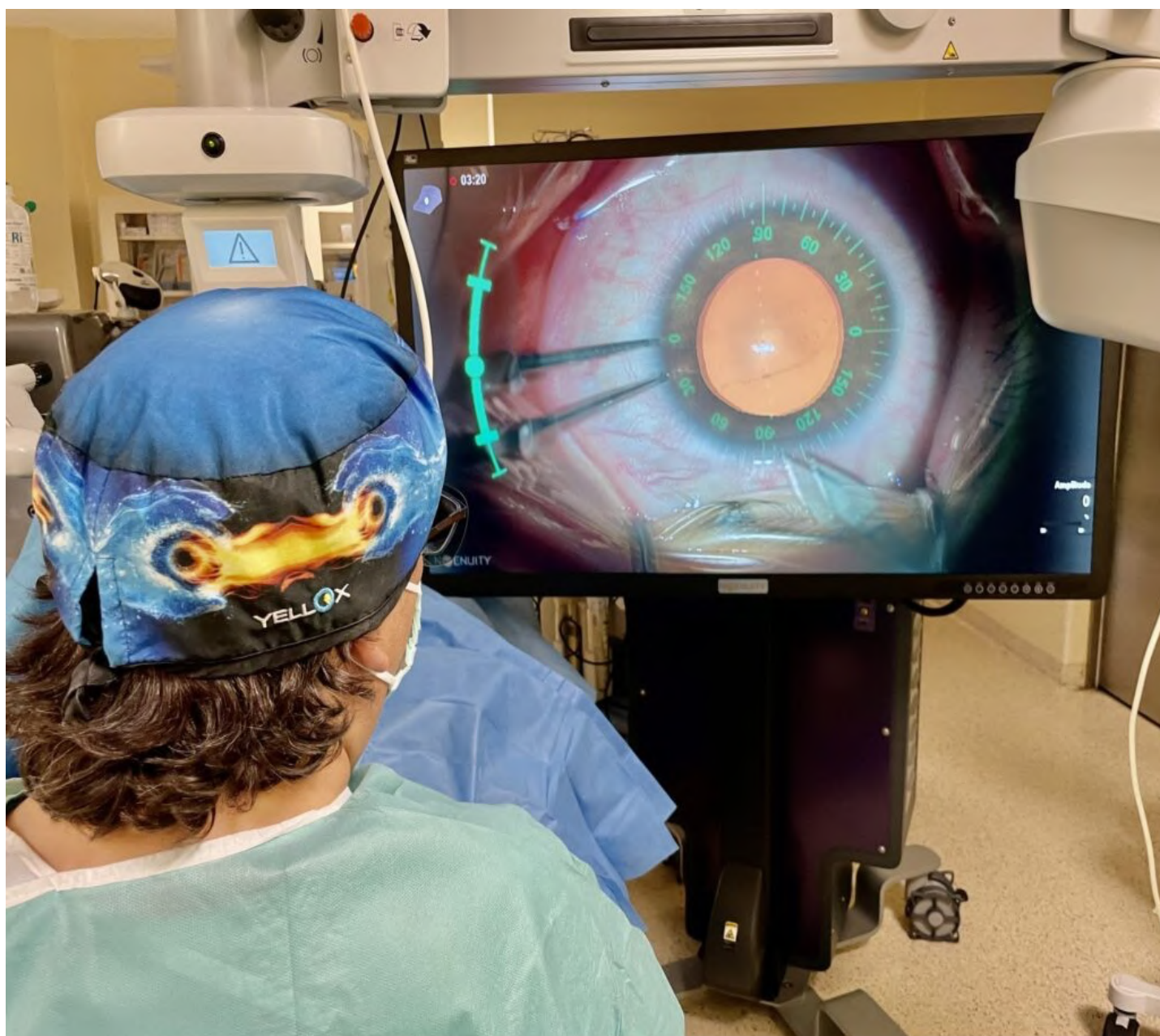
Redaktor

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Ciąg dalszy ze s.1

Lublin ophthalmologists open eyes to Mumbai – support for millions in need

One of the world's largest ophthalmology centers has been officially opened in Mumbai, funded by doctors from Lublin. The facility is to bring help to the poor residents of the Indian metropolis, where access to specialized health care is limited. Later this year, the first group of Lublin specialists will travel to India. Lublin's ophthalmology clinic is one of the top in the country. In addition to treating common conditions, it also performs innovative and complex surgeries. It was here that for the first time in Poland a cataract patient was implanted with a telescopic lens that acts as a magnifying glass.



Now they will share this plastic surgery, especially experience with doctors in needed for war victims. Mari-Mumbai. The help of specialists from Lublin will be invaluable, but the clinic's partners from Italy, Egypt and Ukraine, among others, will also join the cooperation. Doctors will travel to India in teams of five, and the on eye diseases, but also on first training sessions are

scheduled for November.
lublin.tvp.pl

Redaktor

Więcej na : [https://
liderzyinnowacyjnosci.com/](https://liderzyinnowacyjnosci.com/)

Ciąg dalszy ze s.1

„Dekalog przedsiębiorcy” – biznes na polskich warunkach

Otoczenie biznesowe każdej firmy w Polsce jest inne, jednak niezależnie od tego, czy prowadzisz jednoosobową działalność gospodarczą ((JDG) czy masz setki milionów obrotu potrzebujesz partnerów, klientów i dostawców. „Dekalog przedsiębiorcy” obejmuje 10 obszarów biznesu, w których sprawdzić i co istotne polscy partnerzy od pierwszego dnia współpracy są gotowi do sprzedawania swoich produktów i świadczenia usług po cenach z upustem dla firm zrzeszonych w polskich izbach gospodarczych i regionalnych.

„Dekalog przedsiębiorcy” pomaga firmom obniżyć koszty, złapać oddech w gąszczu formalności i realnie zwiększyć przychody. W skrócie: taniej, sprawniej, bez zbędnych ceregieli. Za „Dekalogiem przedsiębiorcy” stoi Zbigniew Grzeszczuk -człowiek, który wie,

jak robić promocję.

Przez dwie dekady współwłaściciel jednej z największych agencji reklamowych w Polsce – Hossa-Plex. Założyciel Polskiej Izby Reklamy i Polskiej Izby Artykułów Promocyjnych. Wyróżniony tytułem „Osobowość roku branży reklamowej” w 2005 roku. Do tego wieloletni członek zarządów najważniejszych organizacji branżowych oraz aktywny radca w Krajowej Izbie Gospodarczej.

W świecie marketingu i promocji Grzeszczuk porusza się z gracją i skutecznością, o jakiej wielu może tylko pomarzyć. I to właśnie to doświadczenie oraz zmysł strategiczny zaowocowały stworzeniem narzędzia, które łączy oszczędności z realnym wsparciem firm.

Czym jest „Dekalog przedsiębiorcy”?

To nie kolejna biurokratyczna inicjatywa. „Dekalog przedsiębiorcy” to praktyczne narzędzie dla firm – niezależ-

nie od ich wielkości – które chcą kupować taniej, działać sprawniej i rozwijać się bez zbędnych przeszkód. Projekt skupia się na dziesięciu kluczowych obszarach funkcjonowania przedsiębiorstwa – od logistyki i finansów, przez HR i IT, aż po marketing, energetykę i ekologię.

To skrzyżowanie grupy zakupowej z organizacją networkingową, w której firmy mają dostęp do preferencyjnych cen u sprawdzonych, polskich dostawców, a także do sieci ponad 10 000 firm zrzeszonych w izbach gospodarczych w całym kraju. Jeden klik – i gotowe.

Twarde korzyści, a nie obietnice bez pokrycia

Firmy przystępujące do „Dekalogu” otrzymują: zniżki na paliwa, transport, księgowość, szkolenia, ubezpieczenia, IT, usługi prawne – i to na start; dostęp do platformy zakupowej, gdzie wszystko załatwia się w jednym miejscu; specjalny kod



zniżkowy, który działa u większości partnerów projektu; możliwość realnych oszczędności, które przewyższają składki członkowskie izb gospodarczych.

Wszystko to przy jednoczesnym zachowaniu najwyższej jakości usług i towarów – bez kompromisów.

Dekalog w praktyce – konkrety, nie slogany

Przykład: Logistyka i transport: – Tańsze paliwo (15 gr/l), – Kurierzy nawet do 15% taniej, – Zniżki na zarzą-

danie flotą i usługi serwisowe do 50%, – Redukcja kosztów parkowania i uproszczona dokumentacja.

Przykład: Bezpieczeństwo firmy: – Pakiet cyberbezpieczeństwa, – Wyspecjalizowana pomoc prawna, – Ochrona fizyczna obiektów z 70-letnim doświadczeniem.

A to tylko dwa z dziesięciu obszarów – reszta działa na podobnych zasadach, z wyraźnym akcentem na realne efekty.

Po co komu zasady?

Bo chaos to najdroższy doradca. Dekalog to nie tylko rabaty, ale również uporządkowanie zasad współpracy między przedsiębiorcami, zwiększenie przejrzystości rynku i wsparcie środowiska polskiego biznesu. Grzeszczuk przypomina, że „organizacja to fundament cywilizacji” – a zorganizowany przedsiębiorca to przedsiębiorca silniejszy, bardziej odporny na wahania rynkowe i gotowy na rozwój.

Dlaczego warto?

Bo nie trzeba być wielką korporacją, żeby mieć dostęp do wielkich zniżek i rozwiązań. Bo wspólnota biznesowa może więcej. Bo zasady – jeśli są dobrze przemyślane – nie ograniczają, tylko dają wolność.

„Dekalog przedsiębiorcy” to propozycja dla tych, którzy nie chcą kręcić się w kółko,

tylko iść prosto – ku niższym kosztom, większym zyskom i współpracy opartej na zasadach. Czyli po prostu – po polsku, po gospodarsku, po ludzku.

Kontakt z autorem projektu:

Zbigniew Grzeszczuk

zbi-

gniew.grzeszczuk@allpropo

lska.eu
609 628 638

**Chcesz, by Twój biznes
rósł w siłę? Zaczynaj od de-
kalogu.**

Redaktor

Więcej na : [https://](https://liderzyinnowacyjnosci.com/)

liderzyinnowacyjnosci.com/

Ciąg dalszy ze s/1

Studenci z Politechniki Łódzkiej w międzynarodowym finale konkursu perfumeryjnego

Studenci z Koła Naukowego Kollaps z Wydziału Biotechnologii i Nauk o Żywności wrócili z Barcelony, gdzie uczestniczyli w targach oraz prestiżowym konkursie perfumeryjnym Mouillette d'Argent 2025. Tegoroczną inspiracją konkursu był aromat czystka (Cistus) – rośliny śródziemnomorskiej o ciepłym, żywicznym charakterze.

Wśród finalistów konkursu znalazł się **Szymon Sroka**, student kierunku technologia kosmetyków, który zaprezentował autorskie perfumy „**Balladyna**” – kompozycję inspirowaną dramatem Juliusza Słowackiego. „Zapach zaczyna się jak wspomnienie – syrop malinowy w gorącej herbacie i otwarta książka: Balladyna,” mówi Szymon. „Początkowo słodki jak niewinna miłość, pogłębia się w



nuty czarnej herbaty i gorzkiego czystka. Baza z labdanum i białego pizma to echo zbrodni, która zmienia losy bohaterów.”

Podczas wyjazdu studenci wzięli udział w międzynarodowych targach perfumeryjnych, poznali branżowych ekspertów i wygrali zestaw **150 profesjonalnych próbek zapachowych** w konkursie bingo perfumeryjnego.

Uczestnicy wydarzenia mieli też wyjątkową okazję... spróbować perfum. Finałowe zapachy zostały zinterpretowane jako mini-desery. Balladyna została odtworzona jako przekąska z maliną, galaretką herbacianą i malinowym krakersem.

„To doświadczenie dało nam ogromną motywację. Wracamy z Barcelony z wiedzą, inspiracją i pomysłami na kolejne projekty” – mówią

członkowie Koła Kollaps. dr inż. Ewa Chojnacka na zdjęciu: (od lewej) Maja Śliwka, Martyna Urbanak, Szymon Sroka, Lidia Szargut i opiekunka koła dr inż. Iwona Majak

Redaktor

Więcej na: <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Ciąg dalszy ze s.1

From Oxford – about gene therapy in ophthalmology

Prof. Robert MacLaren's lecture entitled "Gene therapy for retinal diseases" will be held on Wednesday, July 9 at 12:00 pm in the Auditorium at 1 Chmielna Street. "Gene

therapy for retinal diseases". The lecture is addressed to ophthalmologists and students. Prof. Robert MacLaren is a prominent ophthalmologist, an expert in macular diseases from Oxford University.

The visit is a continuation of cooperation with the Department of General and Pediatric Ophthalmology at USK 1, which is headed by Prof. Robert Rejdak. The purpose of the meeting will be to discuss current projects and



The Association of Polish Ophthalmic Surgeons

UNIWERSYTET MEDYCZNY W LUBLINIE

CHAIR AND DEPARTMENT OF GENERAL AND PEDIATRIC OPHTHALMOLOGY

JULY 9, 12.00

INVITE FOR LECTURE

PROF. ROBERT E. MACLAREN
UNIVERSITY OF OXFORD

GENE THERAPY FOR RETINAL DISEASES

LECTURE HALL OF OPHTHALMOLOGY CLINIC
Chmielna 1 Street, Lublin

set directions for future co- of gene therapies, who con- Robert Rejdak and his team, operation, including the ducts extensive research in Prof. MacLaren will partici- presentation of the headquar- this field, and cooperation pate in them as a visitor. ters of the European Center with the Lublin center is ex- Źródło: medicusonline.pl for Innovative Therapies for pected to enable it on a larger scale also at USK 1. Macular Diseases, which will soon start operating in the On Tuesday, the 8th of building on Chmielna Street, July, surgical procedures will which is being equipped. be carried out in the Depart- Professor MacLaren is an ment of General and Pediat- authority on the introduction ric Ophthalmology by Prof.

Redaktor

Więcej na: [https://
liderzyinnowacyjnosci.com/](https://liderzyinnowacyjnosci.com/)

Ciąg dalszy ze s.1

Chińsko-niemiecki dialog strategiczny: deklaracja zacieśnienia współpracy

W cieniu globalnych napięć i protekcyjnych nastrojów, Chiny i Niemcy spotkały się w Berlinie na ósmej rundzie strategicznych rozmów o bezpieczeństwie i dyplomacji. W obliczu 50-lecia relacji z UE oraz rosnących wyzwań międzynarodowych, Pekin i Berlin deklarują wolę zacieśnienia współpracy, obrony multilateralizmu i wspólnego działania na rzecz stabilności światowego porządku.

Minister spraw zagranicznych Chin Wang Yi i jego niemiecki odpowiednik Johann Wadephul odbyli 3 lipca w Berlinie ósmą rundę chińsko-niemieckiego dialogu strategicznego na temat dyplomacji i bezpieczeństwa.

Wang Yi powiedział, że w tym roku przypada 50. rocznica nawiązania stosunków dyplomatycznych między Chinami a UE, a wszechstronne partnerstwo strategiczne mię-

dzy Chinami a Niemcami również otworzyło nową dekadę. Stosunki Chiny-UE i Chiny-Niemcy znalazły się w krytycznym punkcie, między tym, co było i tym, co będzie. Dobry rozwój stosunków chińsko-niemieckich nie tylko przyczyni się do ogólnej poprawy stosunków Chiny-UE, ale będzie miał również ogromne znaczenie dla stabilnego rozwoju świata.

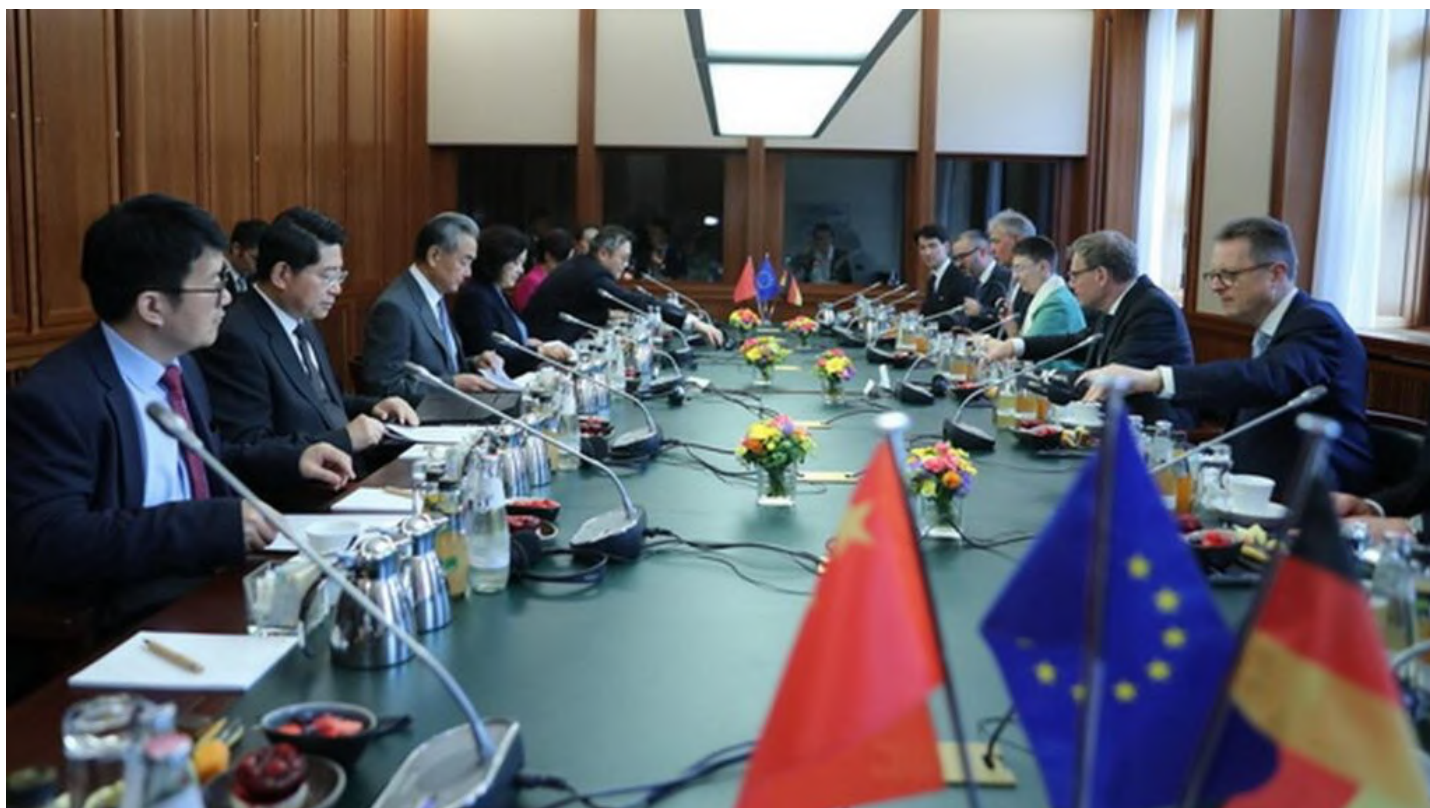
Jako druga i trzecia co do wielkości gospodarka na świecie, Chiny i Niemcy ponoszą ważną międzynarodową odpowiedzialność i powinny współpracować, aby potwierdzić wzajemne zaufanie, skonsolidować dwustronną współpracę i pogłębić stosunki dwustronne – powiedział Wang, który jest również członkiem Biura Politycznego Komitetu Centralnego Komunistycznej Partii Chin.

W obliczu rosnącego protekcyjizmu, antyglobalizacji i jednostronnego zastraszania,

oba kraje powinny wzmocnić strategiczną komunikację i współpracę, aby zapewnić światu większą pewność poprzez stabilność więzi chińsko-niemieckich – zauważył Wang Yi.

Wezwał on również do popierania i praktykowania prawdziwego multilateralizmu, ochrony systemu międzynarodowego, którego rdzeniem jest Organizacja Narodów Zjednoczonych, utrzymania porządku międzynarodowego opartego na prawie międzynarodowym oraz przestrzegania podstawowych norm stosunków międzynarodowych opartych na celach i zasadach Karty Narodów Zjednoczonych.

Podkreślając znaczenie utrzymania wzajemnego szacunku, poszukiwania wspólnej płaszczyzny przy jednoczesnym zachowaniu różnic i kontynuowania współpracy korzystnej dla obu stron, Wang wezwał obie strony do



zwiększenia wzajemnego zaufania i radzenia sobie z różnicami w spokojny i racjonalny sposób.

Szef chińskiej dyplomacji wezwał Niemcy do przestrzegania zasady jednych Chin, doceniając pozytywne nastawienie nowego niemieckiego rządu do Chin.

Obie strony przeprowadziły również pogłębioną wymianę poglądów na temat kryzysu na Ukrainie, kwestii irańskiego programu jądrowego, sytuacji na Bliskim Wschodzie i wielostronnej koordynacji strategicznej, a także uzgodniły, że będą kontynuować ścisłą komunikację i koordy-

nację oraz dołożą starań i wniosą wkład w promowanie zawieszenia broni, zakończenie działań wojennych i pokojowe rozwiązywanie sporów.

CGM

Więcej na: <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Konferencja „Nowa Era Innowacji – Transformacja Cyfrowa” już 9 lipca

jak zdobyć fundusze i skutecznie wdrażać cyfrową zmianę w firmie? Konferencja „Nowa Era Innowacji – Transformacja Cyfrowa” udzieli odpowiedzi na to pytanie. Transformacja cyfrowa to kluczowy element roz-

woju nowoczesnych przedsiębiorstw. W obliczu rosnących wyzwań rynkowych i technologicznych, firmy muszą nie tylko wdrażać innowacje, ale również umiejętnie korzystać z dostępnych źródeł finansowania.

Zapraszamy na konferencję Nowa Era Innowacji – Transformacja Cyfrowa ? Kiedy: 9 lipca 2025 (środa), 10:00 – 16:00 Miejsce: [Centrum Konferencyjne ADN – Browary Warszawskie](#) ? Gdzie: ADN Centrum Kon-



ferencyjne, ul. Grzybowska 56, Warszawa

Udział: Bezpłatny (limit miejsc ograniczony, wymagana rejestracja – [link do rejestracji](#))

Konferencja **Innovation Coach** pn. *Nowa Era Innowacji – Transformacja Cyfrowa* to wydarzenie dedykowane osobom, które chcą w sposób świadomy i efektywny rozwijać swoje organizacje w oparciu o technologie cyfrowe, w tym sztuczną inteligencję, oraz dowie-

zieć się, jak pozyskać środki na realizację takich projektów.

Uczestnicząc w konferencji, zyskasz:

- 1/. Aktualną wiedzę na temat funduszy krajowych i unijnych wspierających transformację cyfrową
- 2/. Praktyczne przykłady firm, które skutecznie wdrożyły rozwiązania cyfrowe i AI
- 3/. Ekspertskie spojrzenie na zmiany technologiczne, organizacyjne i kompetencyjne w przedsiębiorstwach

4/. Możliwość konsultacji i nawiązania kontaktów z przedstawicielami administracji, biznesu i nauki

Zarejestruj się także na sesję matchmakingową

Uczestnicy wydarzenia mają możliwość wzięcia udziału w **stacjonarnej sesji matchmakingowej**. To doskonała okazja do networkingu z potencjalnymi partnerami biznesowymi, inwestorami, ekspertami oraz przedstawicielami instytucji publicznych.

Aby wziąć udział w sesji

matchmakingowej, zapisz się

tutaj (po dokonaniu rejestracji na konferencję): <https://next.brella.io/join/AI2025>.

Wpisz kod: AI2025 i umawiaj się na spotkania!

Rejestracja i program dostępne na stronie konferencji:

?

www.ai2025.innovationcoach.pl

Patronat Honorowy:
[Ministerstwo Funduszy i Po-](#)

[lityki Regionalnej](#)

Partnerzy: PARP, IZTECH, HPK, NCBR

Patroni medialni: Liderzy Innowacyjności, My Company Polska, StrefaBiznesu.pl, NaszeMiasto.pl

Innovation Coach jest usługą systemową wdrażaną w ramach II Priorytetu Funduszy Europejskich dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG) Środowisko sprzyjające innowacjom.

Realizowany jest przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej w partnerstwie z Instytutem Podstawowych Problemów Techniki Polskiej Akademii Nauk (IPPT PAN).

Redaktor

Więcej na: <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Ciąg dalszy ze s.1

Szanghajska Organizacja Współpracy łączy siły dla transportowej integracji regionu

W Tianjinie odbyło się 2 lipca XII Spotkanie Ministrów Transportu państw członkowskich Szanghajskiej Organizacji Współpracy. Podpisane porozu-

mienia mają wzmocnić współpracę w zakresie infrastruktury i logistycznej łączności. W centrum uwagi znalazły się projekty takie jak „Postoje Jedwabnego Szlaku” oraz „Protokół z

XII Posiedzenia Ministrów Transportu SCO”, w tym korytarze transportowe, mające nadać impuls regionalnemu handlowi i mobilności.

Minister transportu Chin



Liu Wei zaznaczył, że strona chińska proponuje wspólną budowę „Postojów Jedwabnego Szlaku” przez wszystkie strony SCO, by zapewnić niezbędne usługi — takie jak miejsca postojowe, odpoczynkowe oraz dostęp do ciepłej wody — dla kierowców uczestniczących w międzynarodowym transporcie drogowym w regionie. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele resortów

transportu m.in. z Pakistanu, Mongolii, Białorusi, Kirgistanu i Tadżykistanu. Podczas konferencji, ministrowie wymienili poglądy na temat przyspieszenia budowy międzynarodowego korytarza transportowego przez Morze Kaspij, rozwoju kolei Chiny–Kirgistan–Uzbekistan oraz trzeciego kolejowego przejścia granicznego Chiny–Kazachstan, dalszego podnoszenia jakości połączeń kole-

jowych China Railway Express, tworzenia multimodalnych korytarzy transportowych i centrów logistycznych i wdrażania elektronicznych zezwoleń na międzynarodowy transport drogowy.

CGM

Więcej na: <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Innowacyjne implanty ortopedyczne

Politechnika Łódzka otrzymała ponad 2,1 mln zł z międzynarodowym projekcie dofinansowania z programu rozwoju innowacyjne im- **NIR-CURATOR**. Uczelnia **OPUS 28 + LAP Narodowe**



go Centrum Nauki na realizację innowacyjnego projektu badawczego.

Celem przedsięwzięcia, prowadzonego we współpracy z Uniwersytetem Technicznym w Brnie (CEITEC), jest opracowanie nowej generacji implantów ortopedycznych zdolnych do aktywnego zwalczania zakażeń – w tym również tych wywołanych przez antybiotykooporne „superbakterie”.

Projekt odpowiada na jedno z najpoważniejszych wyzwań współczesnej medycyny – rosnącą oporność drobnoustrojów na leki przeciwdrobnoustrojowe – oraz na

potrzebę opracowania spersonalizowanych rozwiązań medycznych dla starzejących się społeczeństw Europy.

Główne założenia projektu NIR-CURATOR:

- 1/. Wykorzystanie tytanowych implantów drukowanych w technologii 3D
- 2/. Zastosowanie nowatorskich, wielowarstwowych powłok aktywowanych światłem bliskiej podczerwieni (NIR)
- 3/. Potencjalna redukcja ryzyka infekcji nawet o 25%
- 4/. Ograniczenie potrzeby stosowania syntetycznych antybiotyków
- 5/. Zwiększona bioaktyw-

ność, trwałość i bezpieczeństwo implantów

Polski zespół badawczy poprowadzi **dr hab. Vignesh Kumaravel**, dyrektor ICRI-BioM, wspólnie z **dr inż. Agnieszką Krzemińską-Kowalską** z Instytutu Fizyki PŁ. Zespół czeski kierowany będzie przez **dr. Edgara Benjamina Montufara Jimeneza**.

dr inż. Ewa Chojnacka

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Pekin rozszerza listę kontroli eksportu o podmioty z Tajwanu

Ministerstwo Handlu Chin dodało 9 lipca osiem podmiotów z regionu Tajwanu do swojej listy kontroli eksportu.

Zgodnie z odpowiednimi ustawami i przepisami, takimi jak Ustawa o kontroli eksportu Chińskiej Republiki Ludowej i przepisy Chińskiej Republiki Ludowej dotyczące kontroli eksportu produktów podwójnego zastosowania, w celu ochrony bezpieczeństwa i interesów narodowych

oraz wypełnienia zobowiązań międzynarodowych, Ministerstwo Handlu zdecydowało o umieszczeniu 8 podmiotów na Tajwanie, w tym Aerospace Industrial Development Corporation na liście kontroli eksportu i podjęło następujące środki:

- 1/. **Eksport produktów podwójnego zastosowania do wyżej wymienionych ośmiu podmiotów w regionie Tajwanu jest zabroniony; należy natychmiast zaprzestać prowadzonej z nimi**

działalności eksportowej.

- 2/. **Jeżeli w szczególnych okolicznościach eksport jest rzeczywiście konieczny, podmiot eksportujący musi złożyć wniosek do Ministerstwa Handlu.**

Niniejsze postanowienie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Lista kontroli eksportu:

- 1/. Aerospace Industrial Development Corp.
- 2/. GEOSAT Aerospace & Technology Inc.
- 3/. National Chung-Shan Institute of Science &



Technology
4/. JC Technology Inc.
5/. CSBC Corporation, Taiwan
6/. Jong Shyn Shipbuilding Co., Ltd
7/. Lungteh Shipbuilding Co., Ltd
8/. Gong Wei Co., Ltd

Redaktor

Więcej na : [https://
liderzyinnowacyj-
nosci.com/](https://liderzyinnowacyj-nosci.com/)

Nowe perspektywy leczenia chorób nowotworowych

Pomimo postępu jaki dokonał się w obszarze onkologii w ostatnich latach, zachorowalność na choroby nowotworowe rośnie z roku na rok, stanowiąc jedną z głównych przyczyn zgonów na świecie. Agencja Badań Medycznych przyznała 550 mln zł na realizację 18 projektów na niekomercyjne badania kliniczne w onkolo-

gii.

Zgodnie z raportem Narodowego Instytutu Onkologii ogólna umieralność spowodowana chorobami nowotworowymi w Polsce jest o 15% wyższa od średniej Unii Europejskiej i zmniejsza się wolniej niż średnia unijna. Powyższe analizy wskazują na potencjalne problemy w diagnozowaniu i w dostępie do skutecznego leczenia.

W obliczu alarmujących danych epidemiologicznych oraz wyzwań ekonomicznych dotyczących diagnostyki i leczenia chorób nowotworowych w Polsce, Agencja Badań Medycznych uruchomiła konkurs na niekomercyjne badania kliniczne i eksperymenty badawcze w obszarze onkologii, mający na celu poprawę sytuacji pacjentów onkologicznych, a w konse-



kwencji opracowanie nowoczesnych i skutecznych schematów diagnostycznych i terapeutycznych.

W ramach konkursu Agencja Badań Medycznych przyznała dofinansowanie 18 innowacyjnym projektom, na łączną kwotę blisko 550 mln zł. Podczas konferencji prasowej poświęconej wynikom konkursu, beneficjenci zaprezentowali założenia wybranych projektów.

Naszą ideą jest wspieranie najlepszych i najbardziej innowacyjnych projektów, które zapewnią pacjentom dostęp do terapii, często w inny sposób nieosiągalnych. Wspieramy badania, które mają szansę na opublikowanie wyników we wiodących, opiniotwórczych czasopismach międzynarodowych i które wpłyną na to, że polska medycyna będzie widoczna

na świecie. Polscy naukowcy pokazują, że ich pomysły są konkurencyjne na skalę światową. W ramach konkursu na niekomercyjne badania w onkologii obserwujemy dużą reprezentację projektów z zakresu diagnostyki obrazowej skupionych na wczesnym wykrywaniu nowotworów, na monitorowaniu terapii za pomocą AI i medycyny nuklearnej – podkreślał prof. Wojciech Fendler – prezes Agencji Badań Medycznych podsumowując wyniki konkursu podczas konferencji.

W Europie Zachodniej ok. 40% badań klinicznych to badania niekomercyjne. Jeszcze kilka lat temu, przed 2019 r. niekomercyjne badania w Polsce stanowiły poniżej 2%. W tej chwili zbliżamy się do ok. 10%. Przed nami jeszcze długa droga, ale ta zmiana pokazuje, jak duży mamy po-

tencjał intelektualny polskich badaczy. To nie tylko publikacje. To przede wszystkim nowe rozwiązania, które mogą zostać wdrożone do opieki zdrowotnej – podsumowuje prof. Piotr Rutkowski, Klinika Nowotworów Tkanek Miękkich, Kości i Czerniaków Narodowego Instytutu Onkologii im. Marii Skłodowskiej-Curie – Państwowego Instytutu Badawczego w Warszawie, przewodniczący Rady Agencji Badań Medycznych.

Konkurs cieszył się dużym zainteresowaniem środowiska akademickiego i medycznego. W gronie beneficjentów znalazły się czołowe polskie uczelnie i instytucje naukowe, w tym:

1/. Uniwersytet Medyczny w Łodzi – współlider konsorcjum z Narodowym Centrum Badań Jądrowych, badające-

go wykorzystanie radiofarmaceutyku 99mTc-PSMA-T4 w leczeniu potrójnie ujemnego raka piersi.

2/. Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu – lider projektu LiBRha, pierwszego tego typu badania molekularnego na świecie poświęconego diagnostyce mięsaków tkanek miękkich u dzieci.

3/. Uniwersytet Jagielloński – Collegium Medicum – prowadzi badanie nad terapią celowaną molekularnie dla pacjentów z zaawansowanym rakiem rdzeniastym tarczycy, w konsorcjum z Narodowym

Centrum Badań Jądrowych, Narodowym Instytutem Onkologii (Gliwice) i Świętokrzyskim Centrum Onkologii.

4/. Gdański Uniwersytet Medyczny – realizuje projekt RAPSTAR, który jako pierwszy na świecie porównuje skuteczność chirurgii robotycznej i radioterapii stereotaktycznej u pacjentów operacyjnych z rakiem nerki.

Ważną rolę w projektach odgrywają również organizacje pacjenckie, które w szeregu projektach pełnią funkcję konsorcjantów – ich udział zapewnia, że perspektywa

pacjenta jest uwzględniana już na etapie planowania badań.

Agencja Badań Medycznych po raz kolejny udowadnia, że inwestycja w naukę i niekomercyjne badania to nie tylko impuls rozwojowy dla polskiej medycyny, ale też konkretna nadzieja dla pacjentów onkologicznych.

ABM

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Odblokuj Ciało – Energetyczny Reset Życia

**Jeśli czujesz się wy-
czerpany i spięty, to cia-
ło daje Ci sygnał, że
czas odblokować meri-
diany! Już w sierpniu i
wrześniu, w magicznej
przestrzeni Dworku
San Maryno w Jedlni
Letnisko, odbędą się
dwudniowe warsztaty
prowadzone przez Lesz-
ka Ciemieckiego – po-
dróźnika i uzdrowiciela,
który pomaga wrócić do
siebie. Przez ciało, od-
dech i obecność.**

Według Tradycyjnej
Medycyny Chińskiej,
meridiany to kanały ener-
getyczne, którymi krąży

życiowa siła – chi. Kiedy
są zablokowane, pojawia
się ból, zmęczenie, brak
odporności. Ale gdy
znów zaczyna przez nie
płynąć energia, wraca
zdrowie, spokój i radość
życia. Prosto, naturalnie,
bez tabletek – tylko dzie-
ki PRAKTYCE.

**Warsztaty
„Odblokuj Ciało –
Energetyczny Reset Ży-
cia” to:**

**1/. oddech przeponowy,
który budzi ciało, rytua-
ły porannego ruchu,
które przywracają ela-
styczność kręgosłupowi
i lekkość barkom, ro-
ślinna, oczyszczająca**

**kuchnia oparta na zio-
łach i grzybach o wyso-
kiej wartości odżyw-
czej, sesje z pamięcią
komórkową i polem
kwantowym, olejki, bo-
raks, jod, magnez – na-
tura w służbie odporno-
ści, indywidualne za-
biegi i wspólna praca w
grupie**

**2/. To głęboka praca – nie
na pokaz, ale do środka.
Bez pogoni, bez masek.
Tu nikt niczego nie uda-
je. Tu się wraca do siebie.**

PROWADZĄCY:

Leszek Ciemiecki – po-
dróźnik duchowy, uzdro-
wiciel, który wiedzę zdo-
bywał m.in. w Tybecie,



Peru, Meksyku i na Syberii. Nie „naucza” – 2025 oraz 27–28 wrze- zaczyna.
 dzieli się tym, co sam ZABIERZ ZE SOBĄ: śnia 2025

przeżył i odkrył. Z serca. Wygodne ubranie, Szczegółowych in-
 Z miłością. Jego spotka- otwarte serce i odwagę, formacji na temat kosz-
 nia to nie wykłady – to by poczuć, kim jesteś na- tów i zakwaterowania
 doświadczenia, które zo- prawdziwe. udziela Agata Mróz –
 stają w ciele i duszy. To nie są zwykłe warsz- +48 728 310 748

GDZIE I KIEDY? Redaktor

Dworek San Maryno, Chcesz zadbać o
 Maryno 11, 26 630 Je- zdrowie? Zaczynij od
 dlnia Letnisko przepływu. Bo kiedy
 Terminy: 2–3 sierpnia ciało płynie – życie też

Więcej na : [https://
 liderzyinnowacyjnosci.com/](https://liderzyinnowacyjnosci.com/)

PKB Chin wzrósł w pierwszym półroczu o 5,3%

Narodowe Biuro Sta- zastępca dyrektora Naro- żyły aktywną politykę
 tystyczne opublikowało dowego Biura Statystycz- makroekonomiczną; a
 15 lipca dane gospodar- nego, powiedział, że w ogólna działalność go-
 cze za pierwsze półrocze pierwszej połowie roku spodarcza była stabilna.
 tego roku. Sheng Laiyun, Chiny skutecznie wdro-



Według wstępnych wyliczeń PKB w pierwszej połowie roku wyniósł ponad 66.05 biliona juanów, co oznacza wzrost o 5,3% rok do roku w cenach stałych.

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

Redaktor

Spadek importu i eksportu Chin do USA

Handel chińsko-amerykański zmienił się ze stałego wzrostu w pierwszym kwartale na spadek w drugim kwartale, rzędu 20,8%. Zjednoczonymi w port wyniósł 530,35 mld juanów, co oznacza spadek o 7,7%. Pod wpływem tzw. “wzajemnych importu i eksportu Chin taryf” Stanów Zjednoczonych handel chińsko-amerykański zmienił się w tym okresie 2,08 bln juanów, ze stałego wzrostu w pierwszym kwartale na spadek rok do roku o 9,3%. Na eksport spadek w drugim kwartale przypada 1,55 bln juanów, co oznacza spadek o 9,9%, podczas gdy import Po rozmowach gospodarczych i handlowych



wych w Genewie i Londynie miały miejsce pozytywne zmiany i handel chińsko-amerykański wzrósł. Wartość importu i eksportu w czerwcu wzrosła z mniej niż 300 mld juanów w maju do ponad 350 mld juanów, a spadek rok do roku również

niez znacznie się zmniejszył. Istotą amerykańskiej współpracy gospodarczej i handlowej są obopólne korzyści. Jest to nie tylko nieodwracalny trend historyczny w dobie globalizacji oraz obiektywny wymóg głębokiej integracji

sektorów przemysłowych, ale także praktyczna potrzeba innowacyjnej współpracy przedsiębiorstw i poprawy dobrobytu obywateli obu krajów.

Redaktor

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

HUMOR

Nauczycielka w szkole podstawowej na lekcji przy sposobieniu do życia w rodzinie za-

pytała: kto to jest kobieta, której nie stara panna i kto to udało się wyjść za jest stary kawaler. Pierwszy zgłosił się Jasiu i powiedział: Proszę nie ożenić. Pani: stara panna to

Rana, która boli budżet – czas na leczenie z głową, nie z gazikiem

Nawet milion Polaków zmaga się z ranami przewlekłymi, które przy braku właściwego leczenia prowadzą do amputacji, kalectwa, a nawet śmierci. Tymczasem skuteczna terapia





nie tylko ratuje kończy- pod kontrolą” bije na **Cena zaniedbania –**
ny i życie, ale również alarm: najwyższy czas rana, która kosztuje ży-
pozwala uniknąć mi- wprowadzić cywilizo- cie i miliardy
liardowych kosztów dla wane standardy opieki Z pozoru to tylko ra-
systemu ochrony zdro- nad pacjentami z rana- na. Ale jeśli nie zostanie
wia. Kampania „Rany mi. odpowiednio zaopieko-

wana – staje się tykającą putacją z powodu stopy bombą. Szacuje się, że cukrzycowej, pięcioletnie – poważne zagrożenie nawet 1,1 miliona Polaków przeżyje wynosi zaledwie 8–47%. Do tego dochodzą wielotygodniowe hospitalizacje, koszty antybiotykoterapii, rehabilitacji i opieki długoterminowej. „Brakuje spójnych standardów. Rany traktuje się jak marginalny problem, tymczasem skala jest ogromna – zarówno w kontekście ludzkim, jak i ekonomicznym” – w ślepy zaułek terapii gazikiem i wodą utlenioną. „Rana, która nie jest odpowiednio leczona, zaznacza mgr Jolanta Efekt? 35 tysięcy hospitalizacji rocznie, tysiące amputacji i śmiertelność sięgająca niemal 17% w przypadku utraty kończyn dolnych.

Z tym patologicznym stanem rzeczy walczy kampania „Rany pod kontrolą”, której celem jest wywalczenie systemowego, zintegrowanego modelu terapii ran w Polsce – opartego na wiedzy, skutecznych narzędziach i wspólnym działaniu różnych środowisk medycznych.

Skutki zaniedbań? Amputacje, sepsa i wykluczenie

Problem ran przewlekłych nie kończy się na bólu i dyskomforcie. W wyniku zakażeń, przewlekłych stanów zapalnych i niewłaściwej terapii, pacjenci tracą kończyny – a często również życie. Dane są bezlistosne: w przypadku am-

nych kosztów systemowych” – komentuje dr n. med. Przemysław Lipiński, ekspert kampanii, chirurg i specjalista terapii ran.

Antyseptyka i nowoczesne opatrunki zamiast wody utlenionej. Jednym z filarów skutecznej terapii jest wczesna interwencja i antyseptyka – przy użyciu nowoczesnych, rekomendowanych środków, takich jak oktenidyna czy poliheksanidyna.

Mimo to, w 2023 roku na rynku nadal sprzedano miliony sztuk przestarzałych preparatów, w tym mleczanu etakrydyny i kwasu bornego. To nie tylko anachronizm, ale – w kontekście rosna-

cej antybiotykooporności zdrowotne.

„Brakuje spójnych standardów. Rany traktuje się jak marginalny problem, tymczasem skala jest ogromna – zarówno w kontekście ludzkim, jak i ekonomicznym” – zaznacza mgr Jolanta Dynarska, ekspertka kampanii, wicedyrektor ds. pielęgniarstwa w Zachodniopomorskim Centrum Onkologii.

Leczenie z głową zamiast amputacji

Paradoksalnie, to nie zaawansowane leczenie jest drogie, ale jego brak. Nowoczesne terapie – np. podciśnieniowe – skracają czas leczenia, zmniejszają liczbę hospitalizacji i minimalizują ryzyko komplikacji. Z kolei brak specjalistycznych gabinetów, zbyt późna diagnostyka i fragmentaryczna opieka generują lawinowe koszty.

Wdrażanie zintegrowanego modelu – z dostępem do specjalistów, nowoczesnych materiałów opatrunkowych, szkoleniami personelu i telemedycyną – jest nie tylko możliwe, ale i nieuniknione.

Rana to nie wyrok –

jeśli jest pod kontrolą zapłonem.

Tymczasem system Dlatego kampania nadal zachowuje się tak, „Rany pod kontrolą” apetyt jakby problem nie istniał. lże do decydentów, środowiska medycznego i opinii publicznej: terapia między poradniami, szpitalami i aptekami, często za priorytet systemu bez realnej pomocy. Brakuje nie tylko procedur, fanaberia, ale konieczności i świadomości, że nosić cywilizacyjną – po każdą niezagojoną raną równywalna z onkologią, to bomba z opóźnionym diabetologią czy kardio-

logią.

Sylvia Rogala

Więcej informacji na temat kampanii można znaleźć na stronie internetowej:

www.ranypodkontrola.pl.

Więcej na : <https://liderzyinnowacyjnosci.com/>

„Dekalog przedsiębiorcy” – biznes na polskich warunkach

Otoczenie biznesowe każdej firmy w Polsce jest inne, jednak niezależnie od tego, czy prowadzisz jednoosobową działalność gospodarczą ((JDG) czy masz setki milionów obrotu potrzebujesz partnerów, klientów i dostawców. „Dekalog przedsiębiorcy” obejmuje 10 obszarów biznesu, w których sprawdzić i co istotne polscy partnerzy od pierwszego dnia współpracy są gotowi do sprzedawania swoich produktów i świadczenia usług po cenach z upustem dla firm zrzeszonych w polskich izbach gospodarczych i regionalnych.

„Dekalog przedsiębiorcy” pomaga firmom obniżyć koszty, złapać oddech w gąszczu formalności i realnie zwiększyć przychody.

W skrócie: taniej, sprawniej, bez zbędnych ceregieli. Za „Dekalogiem przedsiębiorcy” stoi Zbigniew Grzeszczuk -człowiek, który wie, jak robić promocję.

Przez dwie dekady współwłaściciel jednej z największych agencji reklamowych w Polsce – Hossa-Plex. Założyciel Polskiej Izby Reklam i Polskiej Izby Artystów Promocyjnych. Wyróżniony tytułem „Osobowość roku branży reklamowej” w 2005 roku. Do tego wieloletni członek zarządów najważniejszych organizacji branżowych oraz aktywny radca w Krajowej Izbie Gospodarczej.

W świecie marketingu i promocji Grzeszczuk porusza się z gracją i skutecznością, o jakiej wielu może tylko pomarzyć. I to właśnie to doświadczenie oraz zmysł stra-

tegiczny zaowocowały stworzeniem narzędzia, które łączy oszczędności z realnym wsparciem firm.

Czym jest „Dekalog przedsiębiorcy”?

To nie kolejna biurokratyczna inicjatywa. „Dekalog przedsiębiorcy” to praktyczne narzędzie dla firm – niezależnie od ich wielkości – które chcą kupować taniej, działać sprawniej i rozwijać się bez zbędnych przeszkód. Projekt skupia się na dziesięciu kluczowych obszarach funkcjonowania przedsiębiorstwa – od logistyki i finansów, przez HR i IT, aż po marketing, energetykę i ekologię.

To skrzyżowanie grupy zakupowej z organizacją networkingową, w której firmy mają dostęp do preferencyjnych cen u sprawdzonych, polskich dostawców, a także

do sieci ponad 10 000 firm zrzeszonych w izbach gospodarczych w całym kraju. Jeden klik – i gotowe.

Twarde korzyści, a nie obietnice bez pokrycia

Firmy przystępujące do „Dekalogu” otrzymują: zniżki na paliwa, transport, księgowość, szkolenia, ubezpieczenia, IT, usługi prawne – i to na start; dostęp do platformy zakupowej, gdzie wszystko załatwia się w jednym miejscu; specjalny kod zniżkowy, który działa u większości partnerów projektu; możliwość realnych oszczędności, które przewyższają składki członkowskie izb gospodarczych.

Wszystko to przy jednoczesnym zachowaniu najwyższej jakości usług i towarów – bez kompromisów.

Dekalog w praktyce – konkrety, nie slogany

Przykład: Logistyka i transport: – Tańsze paliwo

(15 gr/l), – Kurierzy nawet do 15% taniej, – Zniżki na zarządzanie flotą i usługi serwisowe do 50%, – Redukcja kosztów parkowania i uproszczona dokumentacja.

Przykład: Bezpieczeństwo firmy: – Pakiet cyberbezpieczeństwa, – Wyspecjalizowana pomoc prawna, – Ochrona fizyczna obiektów z 70-letnim doświadczeniem.

A to tylko dwa z dziesięciu obszarów – reszta działa na podobnych zasadach, z wyraźnym akcentem na realne efekty.

Po co komu zasady?

Bo chaos to najdroższy doradca. Dekalog to nie tylko rabaty, ale również uporządkowanie zasad współpracy między przedsiębiorcami, zwiększenie przejrzystości rynku i wsparcie środowiska polskiego biznesu. Grzeszczuk przypomina, że „organizacja to fundament cywilizacji” – a zorganizowa-

ny przedsiębiorca to przedsiębiorca silniejszy, bardziej odporny na wahania rynkowe i gotowy na rozwój.

Dlaczego warto?

Bo nie trzeba być wielką korporacją, żeby mieć dostęp do wielkich zniżek i rozwiązań. Bo wspólnota biznesowa może więcej. Bo zasady – jeśli są dobrze przemyślane – nie ograniczają, tylko dają wolność.

„Dekalog przedsiębiorcy” to propozycja dla tych, którzy nie chcą kręcić się w kółko, tylko iść prosto – ku niższemu kosztom, większemu zyskom i współpracy opartej na zasadach. Czyli po prostu – po polsku, po gospodarsku, po ludzku.

Chcesz, by Twój biznes rósł w siłę? Zacznij od dekalogu

Kontakt z autorem projektu: Zbigniew Grzeszczuk
zbigniew.grzeszczuk@allpolska.eu

609 628 638

HUMOR

Na Akademii Medycznej w trakcie wykładu przedmiotu Psychologia Seksu profesor powiedział, kto odpowie na pytanie otrzyma piątkę do indeksu, a pytanie brzmi: Jakie znaczenie ma bajeczka w życiu kobiety?

Profesor nie mógł doczekać się odpowiedzi, i dodał, skoro nikt nie odpowie na pytanie, to sam odpowiem na pytanie, i

sam sobie postawię piątkę.

Odpowiedź brzmi: Bajeczka w życiu kobiety ma szczególne znaczenie i kieruje postępowaniem kobiety. Albowiem, jeżeli kobieta ma osiem lat, to prowadzimy ją do łóżka i opowiadamy bajeczkę aby zasnęła. Jeżeli kobieta ma 18 lat, to opowiadamy jej bajeczkę aby zechciała pójść do łóżka. A jeżeli kobieta ma dwadzieścia osiem lat, to kobieta opowiada nam ba-

jeczkę przed pójściem do łóżka. Natomiast, jeżeli kobieta ma trzydzieści osiem lat i więcej, to bajeczka już nie jest potrzebna aby zechciała pójść do łóżka.

Ale to jeszcze nie wszystko, bo w zasadzie chyba w każdym związku bywają dni nazywane cichymi. I co wtedy? Wtedy kobieta opowiada nam bajeczkę aby nie pójść do łóżka.
